Rapport d'activité

Avenir Jeunesse

Année 2024

Sommaire

01

Mot introductif de la présidente p.1

02

La prévention spécialisée p.3

Travail de rue et présence sociale p.4
L'accompagnement éducatif individuel des jeunes p.5
Les actions éducatives collectives p.10
Les chantiers éducatifs p.12
Le développement social local p.18
L'observation des territoires p.20

03

La médiation sociale p. 54

04

"Jeunes en Cévennes" p.55

05

"Parentalité et décrochage scolaire" p.56

06

La vie de l'association p.57

07

La vie de l'établissement p.58

08

L'amélioration continue de la qualité p.59

09

Ils nous soutiennent ! p.66

10

Conclusion p.67

01

Mot introductif de la présidente

L'année 2024 a été riche en événements et en changements.
Après 15 ans en qualité de Présidente de l'association, Muriel ALLEGRE a souhaité passer le flambeau. Les membres du bureau, du Conseil d'administration et l'équipe profitent de cette occasion pour la remercier chaleureusement pour son dévouement et son efficacité pendant toutes ces années. Je suis honorée de lui succéder pour accompagner et représenter Avenir Jeunesse.

Le grand événement de l'année 2024 a été la fin des travaux dans les locaux acquis 9, allée des Cèdres, le déménagement et l'installation dans cette maison appelée «Les deux Cèdres » après consultation des jeunes et des partenaires. L'inauguration en juin 2024 a été une réussite et un beau moment de convivialité.
Dans une période économiquement difficile cette acquisition et les travaux entrepris, financés par un emprunt a représenté un risque que le Conseil d'administration a assumé. Il est possible d'affirmer que c'est une réussite et je remercie l'équipe qui a enduré des conditions de travail difficiles en l'attente de la fin des travaux
L'accueil du public et des partenaires s'en trouvent grandement améliorés. Il est désormais plus facile d'organiser les réunions d'équipe, des formations, des rencontres avec les partenaires.

01

Mot introductif de la présidente

La gouvernance associative, soucieuse de la proximité avec l'équipe éducative, peut également s'y retrouver plus facilement ce qui a contribué à une nouvelle dynamique de groupes de travail par thèmes (projet de règlement intérieur, organisation et la stratégie, projet associatif, etc.).
Aussi, à l'automne, le séminaire d'équipe éthique sur « le fait religieux, la laïcité et la posture éducative » a réuni l'équipe des salariés et certains membres de la gouvernance.
Enfin, toute l'équipe et plusieurs membres du bureau étaient présents au colloque organisé par le Barreau d'Alès sur le droit des étrangers.

C'est par ce lien fort à l'équipe des salariés que les membres de la gouvernance peuvent valoriser leur connaissance du terrain et de l'activité, et la défendre.

Au-delà de sa mission première de prévention spécialisée confiée par le département, en 2021, l'association a réussi grâce au soutien des communes et d'Alès agglomération à réaliser un projet d'extension de la prévention spécialisée à de nouveaux quartiers alésiens (centre- ville, Rochebelle et Tamaris) et à certaines communes de la première couronne alésienne (Cendras, Saint Hilaire de Brethmas, Saint Julien les Rosiers, Saint Martin de Valguagues). Cette coopération a été rendue possible par un engagement politique et financier du département dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté. Ce sont donc trois postes supplémentaires qui ont été créés à ce moment- là et dont nous pouvons aujourd'hui évaluer la pertinence.
Pour pouvoir continuer son action, l'association Avenir Jeunesse a plus que jamais besoin du soutien de ses partenaires que sont le département, l'Etat, Alès Agglomération, la Ville d'Alès et les communes de la petite couronne alésiennes.

2025 sera donc l'année de la défense des postes acquis et de la pérennisation, dans l'intérêt des jeunes. Nous serons force de proposition pour faire évoluer la territorialisation de la prévention spécialisée afin qu'elle s'adapte au mieux aux besoins des jeunes et des territoires.

02

La prévention Spécialisée

UNE INTERVENTION TERRITORIALE AVANT TOUT

Protection de l'enfance

Mission du département dans le cadre de la protection de l'enfance, confiée par autorisation à l'association, la prévention spécialisée intervient de façon spécifique sur les territoires, en cohérence avec le schéma départemental des solidarités.

Mandat de territoire

Elle vise l'accompagnement des jeunes de 12 à 25 ans les plus en risque d'exclusion et de marginalisation, sur des territoires définis.

Accroche anonyme et libre adhésion

La prévention spécialisée s'appuie sur des pratiques anonymes dans l'approche du jeune, qui se fait sans mandat. Le jeune est libre d'adhérer à l'accompagnement proposé et il en fixe le rythme.

Non institutionnalisation et coopération territoriale

La prévention spécialisée considère le jeune dans sa globalité, sur son lieu de vie. Son ancrage territorial est fondamental et les liens partenariaux indispensables. Les actions proposées se réinventent au gré des besoins, elles ne s'institutionnalisent pas.

C'est afin de répondre à ces missions que l'équipe de prévention spécialisée met en oeuvre des actions de repérage et d'accompagnement variées : **le travail de rue et la présence sociale, les actions éducatives collectives, les chantiers éducatifs, les accompagnements éducatifs individuels et les actions de développement social local.**

02

Travail de rue et présence sociale

Les objectifs

- Aller à la rencontre des jeunes du territoire qui pourraient être en risque de rupture, d'exclusion et/ou de marginalisation
- Créer avec eux un lien et une relation de confiance
- Occuper le territoire, à des endroits et des horaires, où parfois les habitants ne se l'autorisent pas
- Assurer une veille sociale et territoriale des quartiers

Concrètement...

Cette action éducative est le coeur de l'intervention en prévention spécialisée, elle fait le lien concret entre approche territoriale et approche individuelle des jeunes. Il s'agit, en binôme généralement, d'arpenter les territoires couverts à la rencontre des jeunes, des habitants et des partenaires. C'est un travail "d'aller vers" complexe qui demande un savoir faire particulier. C'est la régularité et la permanence de ce travail qui en fait son efficacité. La diversité de nos territoires (rural, urbain, périurbain) demande une véritable adaptabilité des équipes éducatives. Pour qu'elle ait tout son sens, la présence sociale se fait en horaires décalés et adaptés aux besoins des jeunes.

Quoi de neuf en 2024...

Un travail de réflexion et d'élaboration en équipe a été menée en fin d'année sur le sujet du travail de rue. La synthèse des échanges nous permet d'élaborer un document de "bonnes pratiques" et a engendré un futur travail en séminaire d'équipe éthique sur la posture éducative à adopter en cas d'exposition à la violence.

02

L'accompagnement éducatif individuel des jeunes

Les objectifs

- Prévenir l'exclusion et/ou la marginalisation des jeunes
- Favoriser le bien-être, la confiance en soi et l'autonomie des jeunes
- Soutenir les jeunes dans leur émancipation, en tant qu'acteur de leur vie et de leur lieu de vie
- Accompagner les jeunes dans leurs démarches d'insertion, au sens large
- Renouer le lien entre les jeunes les plus en risque et les dispositifs prévus pour eux, les orienter vers les ressources de leur territoire

Concrètement...

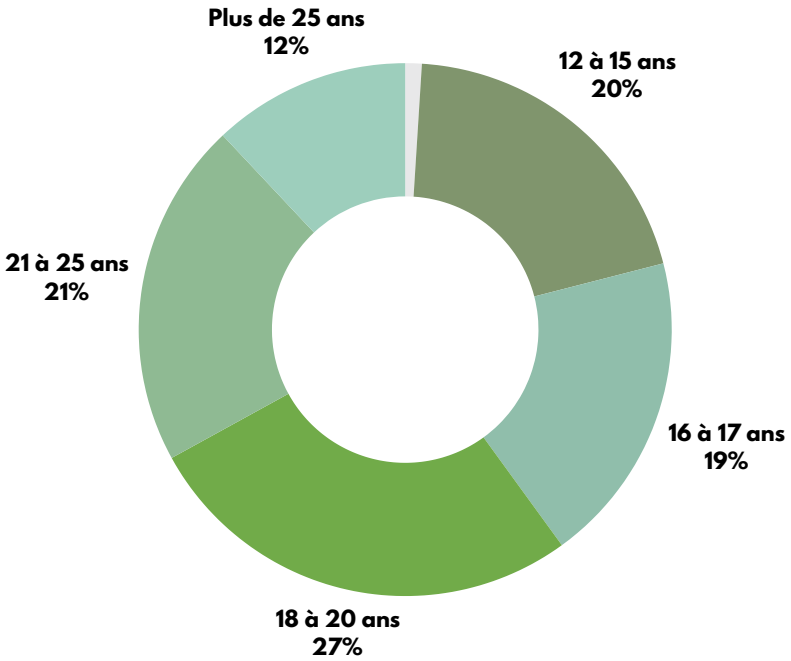
Les jeunes connus par le travail de rue ou qui nous sont orientés, vont se voir proposer, sur un principe de libre adhésion, un accompagnement sur mesure et adapté. Les jeunes sont accompagnés en fonction de leurs besoins, à leur rythme, dans les démarches de la vie quotidienne et amenés peu à peu à reprendre attache auprès des institutions de droit commun qui peuvent les aider (MLJ, France travail, établissements scolaires, etc.). En fonction de l'âge, l'accompagnement éducatif s'adresse directement au jeune et/ou également à sa famille. Ces accompagnements demandent à l'équipe éducative une excellente connaissance des dispositifs, des acteurs et des politiques sociales.
Les accompagnements sont réalisés dans nos locaux, en visite à domicile, à l'extérieur ou encore directement chez les partenaires.

Quoi de neuf en 2024...

Chaque année, le travail éducatif individuel prend un peu plus de place dans le travail global de l'équipe éducative. Les accompagnements sont de plus en plus complexes, administratifs et chronophages.
Au total, ce sont 883 jeunes qui sont connus par l'équipe. En 2024, ce sont 554 jeunes qui ont été accompagnés individuellement et/ou collectivement.

02 Dans le détail

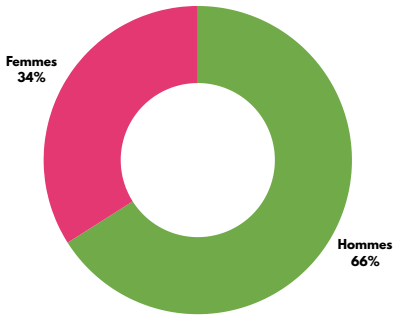
Typologie des jeunes accompagnés



Âge des jeunes accompagnés

Le schéma départemental des solidarités priorise une intervention de la prévention spécialisée auprès des jeunes de 12 à 25 ans. Si l'accompagnement des jeunes majeurs reste le plus important en nombre de jeunes, la part des mineurs augmente année après année, notamment du fait de l'intervention qui vise la lutte contre le décrochage scolaire.

Genre



Notre public tend à se féminiser, année après année. L'intervention sur de nouveaux territoires périurbains en est l'une des causes, le rajeunissement en est une autre.

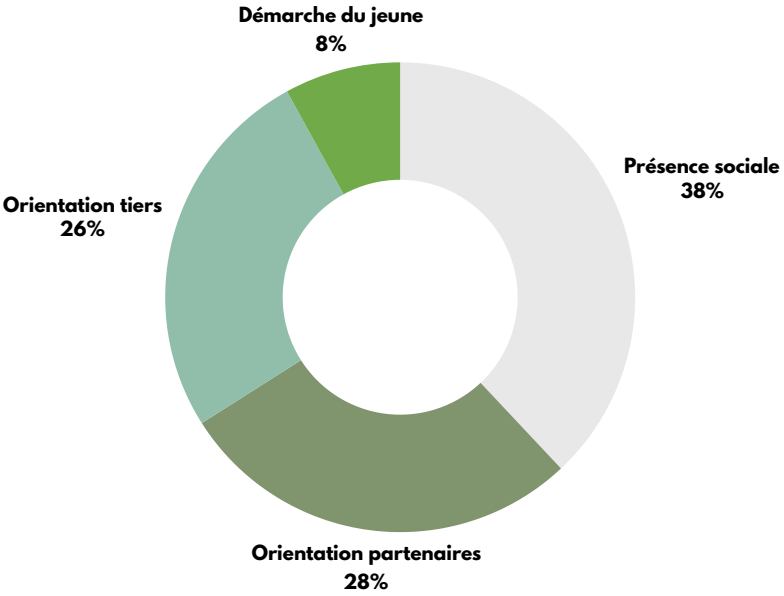
Jeunes coaccompagnés

32

32 jeunes accompagnés sont suivis en parallèle dans d'autres dispositifs ou l'ont été (PJJ, ASE, etc.). Si cette pratique n'est pas systématique, elle présente parfois un réel intérêt pour favoriser la maintien d'une prise en charge et sa réussite. La proximité, la réactivité et l'implantation territoriale de la prévention spécialisée sont de véritables atouts au service d'autres accompagnements. Nous veillons néanmoins au quotidien à construire ces accompagnements en cohérence avec les missions confiées à chacun.

02 Dans le détail

Typologie des jeunes accompagnés



Origine de la rencontre

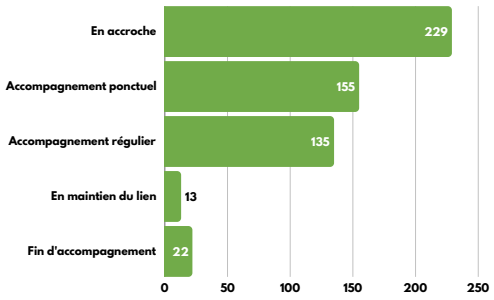
La présence sociale reste la pratique la plus efficace pour aller à la rencontre des jeunes et pour amorcer un accompagnement. Nous repérons cependant, que la diversité des territoires couverts demande une adaptation des pratiques et une inventivité pour “aller vers”.

Aussi, nous enregistrons de nombreuses orientations des partenaires, souvent démunis face à des situations qui se dégradent et qui ne semblent “entrer” dans aucun dispositif existant.

Types de lien

883 Jeunes connus

554 Jeunes accompagnés



Nous appuyant sur la libre adhésion du jeune à l’accompagnement, nous observons différents niveaux d’engagement dans le lien éducatif. Le type de lien évolue avec la relation de confiance.

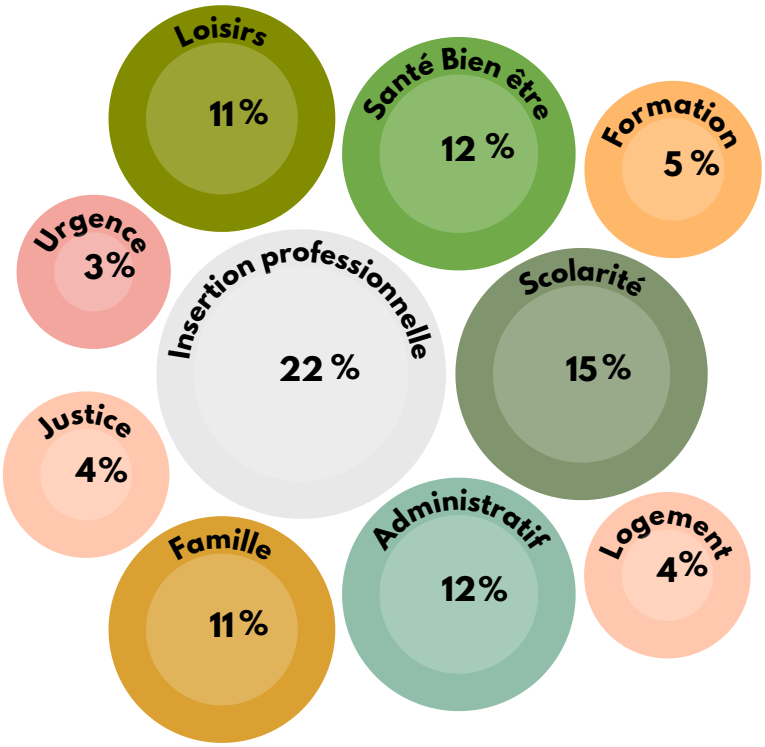
Sur les 883 jeunes connus par l’association, 554 ont bénéficié en 2024 d’un accompagnement éducatif.

224 nouveaux jeunes ont été rencontrés en 2024.

224 Jeunes nouveaux en 2024

02 Dans le détail

L'accompagnement proposé

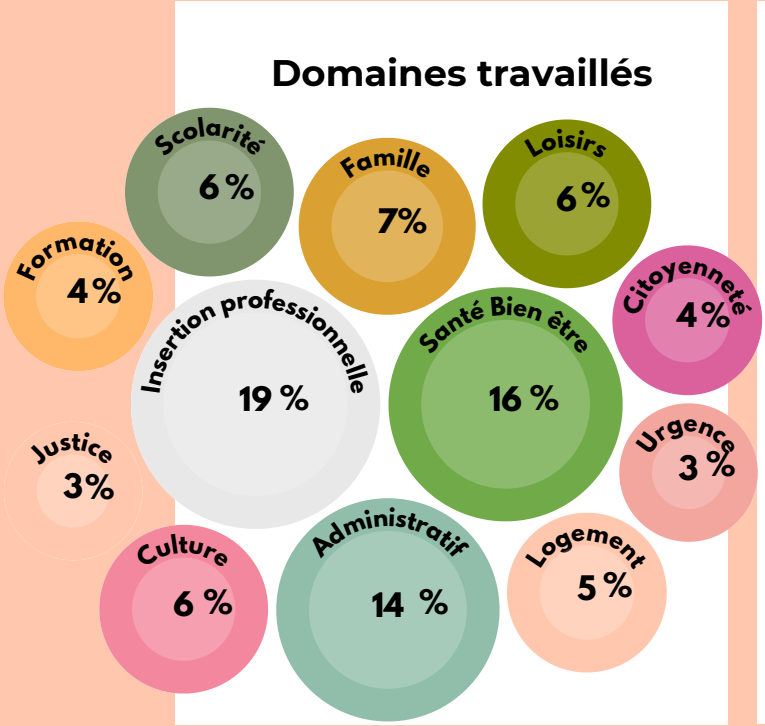


Demande exprimée au départ

Il est intéressant de noter que les préoccupations des jeunes, lorsque nous les rencontrons, sont généralement liées à **l'insertion professionnelle ou à la scolarité**.

L'accès à la santé est aussi une véritable préoccupation.

La demande initiale est entendue par l'équipe éducative, qui s'en sert généralement comme d'un point d'accroche pour approfondir ensuite l'accompagnement éducatif sur des champs que le jeune n'avait pas identifiés : en cela, il est intéressant de comparer les demandes exprimées aux domaines travaillés en cours de suivi.



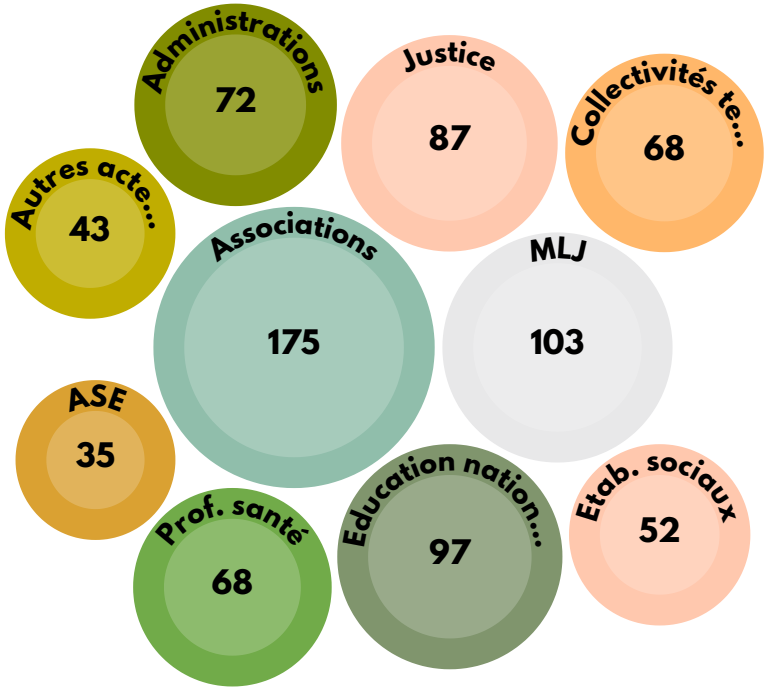
Nous repérons une cohérence entre les demandes exprimées par les jeunes et les domaines travaillés, néanmoins, nous pouvons observer certains écarts.

Certaines thématiques sont travaillées par les professionnels alors qu'elles n'avaient pas été identifiées comme un besoin par le jeune lui-même comme l'accès à la **culture ou la citoyenneté.**

Par ailleurs, les demandes liées à l'insertion professionnelle imposent souvent de travailler en amont à la levée des freins : santé, administratif, mobilité, etc.

02 Dans le détail

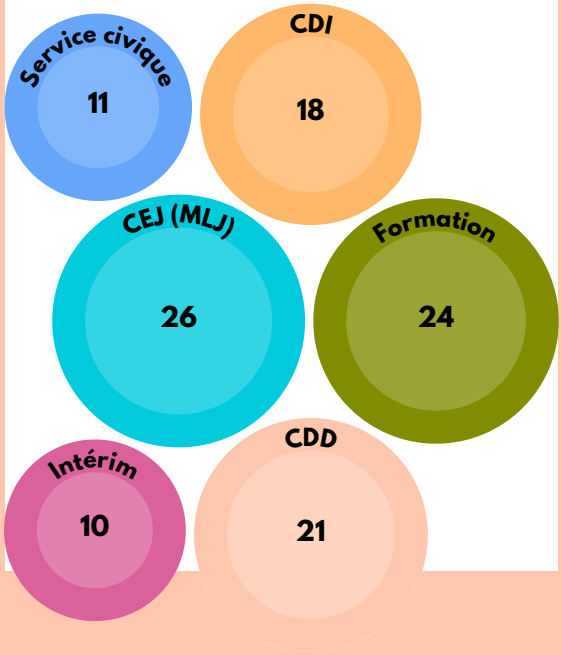
L'accompagnement proposé



Les partenariats mis au travail (en nombre d'actions communes)

La prévention spécialisée fonde une grande partie de son travail d'accompagnement sur le lien vers les dispositifs et structures prévus pour les jeunes. Elle joue un rôle de passerelle entre des jeunes en rupture au sens large et l'insertion. Pour cela, elle met en jeu de nombreux partenariats, très variés.

Evolution des parcours (en nombre)



Si la seule donnée des évolutions de parcours relatives à l'insertion professionnelle ne peut montrer tout le travail des éducateurs; il reste important de repérer que la prévention spécialisée joue un rôle crucial dans le repérage et l'accompagnement de ceux qui sont les plus éloignés et en rupture.

02

Les actions éducatives collectives

Les objectifs

- Consolider la relation de confiance avec le jeune afin d'optimiser l'accompagnement éducatif individuel
- Favoriser la socialisation des jeunes, la relations aux autres, au groupe et le respect des règles
- Favoriser le bien-être des jeunes par une ouverture aux activités sportives, culturelles et de loisirs
- Encourager les jeunes à participer aux actions territoriales proposées

Concrètement...

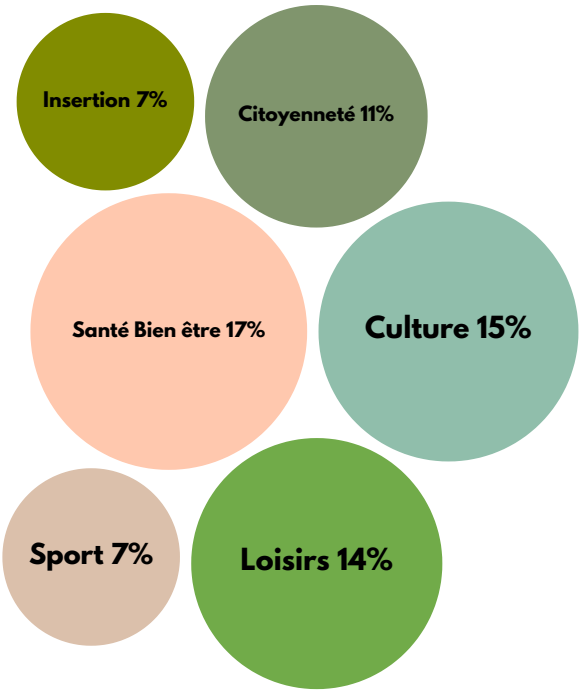
Il est important de comprendre que la prévention spécialisée n'est pas un outil de l'animation sociale du territoire. Les actions collectives organisées sont des outils de l'accompagnement, en complément de l'individuel.
Les animations collectives permettent de consolider les relations éducatives et de travailler les dynamiques de groupe. Elles sont adaptées aux jeunes, aux besoins et aux territoires.
Depuis quelques années, nous mettons un point d'honneur à privilégier des actions moins « consuméristes » et à favoriser la participation aux évènements de territoire ou aux actions déployées par des partenaires (melting phot, studio amplitude, CPIE, etc.).
En fonction des besoins, nous sollicitons des cofinancements dans le cadre de la politique de la ville, comme par exemple pour accueillir chaque semaine, en partenariat avec les collèges, les jeunes exclus temporairement.

Quoi de neuf en 2024...

Conformément à notre projet d'établissement 2023-2027, trois axes fondamentaux sont travaillés en interne et notamment en collectif: la santé, l'activité physique et la culture.
Notre territoire regorge d'opportunités et nous tentons d'en faciliter l'accès aux jeunes que nous accompagnons.
Au total, ce sont 173 actions collectives qui ont été organisées pour 701 participations de jeunes (190 jeunes).

02 Dans le détail

Les actions collectives



Types d'actions collectives

Les actions collectives font partie intégrante de l'accompagnement proposé aux jeunes, nous mettons donc un point d'honneur à ce qu'elles aient du sens par rapport aux problématiques rencontrées par les jeunes.
Notre projet d'établissement 2023-2027 vise le déploiement d'actions de prévention sur les thématiques de la santé, du sport et de la culture.

L'accueil des collégiens exclus temporairement du collège

25 Collégiens exclus temporairement

11 Sessions de 2 jours

3 Collèges partenaires

L'action d'accueil des collégiens exclus temporairement du collège est une action de prévention du décrochage scolaire.
Elle nous permet de rencontrer certains collégiens dont les comportements ne sont pas compatibles avec la vie du collège.
Cette action cofinancée par l'Etat dans le cadre de la politique de la ville permet d'amorcer des accompagnements éducatifs avec des jeunes des territoires que nous couvrons. Le partenariat avec les collèges est incontournable.

02

Les chantiers éducatifs

Les objectifs

- Remobiliser les jeunes vers un projet d'insertion professionnelle
- Proposer une première expérience de travail et faire découvrir le monde du travail
- Favoriser la prise de confiance en soi des jeunes en valorisant leurs compétences
- Lever les freins à l'insertion des jeunes
- Rendre les jeunes acteurs de la vie de leur territoire et les valoriser aux yeux de tous

Concrètement...

L'action de chantier éducatif a été encadrée par une circulaire en 1999 comme étant un outil spécifique de la prévention spécialisée pour lever les freins à l'insertion des jeunes et les remobiliser.
Il s'agit de proposer à des groupes restreints de jeunes (4 en général) de courtes périodes de travail (20h en moyenne). Les jeunes sont salariés par l'association intermédiaire Raison de Plus et nous assurons l'encadrement éducatif et technique.
Par le biais de ces chantiers, les jeunes vont se sentir utiles et valorisés puisqu'ils s'adressent à des collectivités ou des associations. Les chantiers revêtent une notion d'utilité sociale et collective.
A l'image de la répartition par genre dans l'accompagnement individuel des jeunes, nous touchons moins de filles.
Cette action est valorisante pour les jeunes et visible pour les financeurs ce qui en fait son grand succès. Néanmoins, il est à noter qu'il s'agit d'un outil éducatif que l'on propose au jeune lorsqu'on le sent prêt et que c'est le bon moment pour lui, ce n'est pas une fin en soi.
Cet outil permet de travailler les savoirs êtres de base, en amont de l'insertion professionnelle.

Quoi de neuf en 2024...

27 chantiers ont été organisés au total pour 118 jeunes impliqués et salariés.

En 2024, nous avons été sollicités par la mairie d'Anduze pour proposer un chantier éducatif d'utilité publique sur les abords du Gardon. Ces deux sessions de nettoyage des berges et d'aménagement de cabanes d'ombrage ont permis l'accès aux habitants pour la période estivale.

10

Chantiers éducatifs de prévention par les pairs

Prévention des risques en milieu festif Fête votive de Saint Hilaire de Brethmas	Du 3 au 5 mai	4 jeunes	Projet Prev'festif (MILDECA et politique de la ville)
Prévention des risques en milieu festif Féria d'Alès	Du 10 au 12 mai	4 jeunes	Projet Prev'festif (MILDECA et politique de la ville)
Prévention des risques en milieu festif Festival Les Gueules Rouges Saint Martin de Valgalgues	Du 13 au 20 mai	3 jeunes	Projet Prev'festif (MILDECA et politique de la ville)
Prévention des risques en milieu festif Charbon Ardent la Grand Combe	Du 3 au 8 décembre	3 jeunes	Projet Prev'festif (MILDECA et politique de la ville)
Prévention du harcèlement auprès des scolaires à la Grand Combe	Du 15 au 25 avril	4 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville et ville de la Grand Combe)
Sensibilisation à l'équilibre alimentaire au carnaval de la Grand Combe	7 au 20 mars	4 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville et ville de la Grand Combe)
Prévention des conduites sexuelles à risques et vie affective	Du 13 au 29 février	5 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville et ville de la Grand Combe)
Forum santé : Prévention protoxyde d'azote et de la prostitution (Alès Agglomération)	4 au 19 mars	3 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville)
Stand prévention protoxyde d'azote (Conseil citoyen de Tamaris)	Du 18 au 23 octobre	3 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville)
Le mois sans tabac	7 au 19 octobre	5 jeunes	Chantier éducatif (Politique de la ville)

02 Dans le détail ...

7

Chantiers éducatifs à visée culturelle

Festival Passeurs de livres (AAAAH)	Du 29/05 au 2/06	3 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Festival Femmes, Musiques et immigrations (Studio Amplitude)	Du 24/04 au 04/05	6 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Festival des Prés Saint Jean (RAIA)	Le 7/09	4 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Festival Incircus (la Verrerie)	Du 12 au 16 juin	3 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Color Circus (la Verrerie)	Du 9 au 12 avril	2 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Son et lumière Mialet	Du 12 au 24 juillet	8 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Les rencontres littéraires des Prés (avec voyages culturels, RGO, Alès BD)	Le 5/10	3 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)

02 Dans le détail ...

2

Chantiers éducatifs d'animation de la vie des territoires

Animation des grands jeux en bois sur les évènements de territoires (Service politique de la ville d'Alès)	Du 11 juillet au 29 août	4 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Carnaval de Rochebelle	Le 24/04	3 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)

6

Chantiers éducatifs de soutien à la vie associative et aux collectivités

Peinture des locaux de l'ASPI	Du 25 au 28/11	4 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Peinture des locaux des resto du coeur (1)	Du 18 au 20 mars	4 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Peinture des locaux des resto du coeur (2)	Du 14 au 18 novembre	4 jeunes	Chantier éducatif (politique de la ville)
Nettoyage des berges du Gardon à Anduze	Du 10 au 14 juin	4 jeunes	Subvention spécifique politique de la ville Anduze
Construction de cabannes d'ombrage sur les berges du Gardon à Anduze	Du 18 au 27 juillet	4 jeunes	Subvention spécifique politique de la ville Anduze
Peinture de la salle Nelson Mandela à Saint Julien les Rosiers	Du 1er au 5 juillet	8 jeunes	Chantiers éducatifs extension de la prévention spécialisée, participation de la commune

02 Dans le détail ...

1

Projet spécifique dérivé des chantiers éducatifs: "Emancipation au féminin"

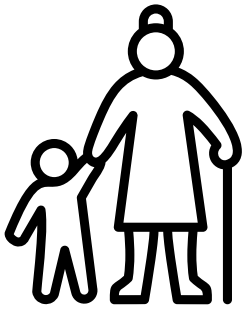
Nous repérons depuis des années que les jeunes femmes sont minoritaires dans les chantiers éducatifs proposés, de façon tout à fait symétrique à la proportion de jeunes femmes parmi les jeunes accompagnés. Cette tendance diminue néanmoins ces derniers temps, certainement grâce à l'évolution des travaux que nous leur proposons et grâce à un nouveau public accompagné sur les communes plus rurales.
Nous avons mené, dans la suite logique d'une expérimentation en 2021 puis 2022 et 2023, un projet autour de l'émancipation des jeunes femmes. Cette année, nous avons fait le choix de leur proposer une alternance régulière de temps individuels et de temps collectifs, mais pas forcément rémunérés. Le projet a touché 8 jeunes femmes et une personne en transition de genre. Toutes avaient de 16 à 25 ans et la majorité était maman.

En plus des accompagnements individuels, elles ont participé à **26 actions collectives variées**:

- Un séjour (avec leurs enfants) de cohésion à la mer (nous avons pu travailler avec elles à cette occasion la parentalité, l'équilibre alimentaire et l'autonomie),
- Des ateliers collectifs administratifs en valorisant la pair aidance,
- Des ateliers de travail sur le projet d'avenir,
- Des ateliers de prévention santé,
- Des sorties culturelles locales (Cabaret de Champclauson, cinéma, itinérances, etc.)

Cette action s'est révélée être une véritable réussite par l'émulation qu'elle a provoquée dans le groupe. Les jeunes femmes, toutes en difficulté à certains endroits ont pu être ressources pour les autres à d'autres endroits.

02 Dans le détail ...



1

Chantier d'utilité sociale : Jardin'Ages

Cette action, mise en place pour la première fois en 2010, permet de proposer une première expérience et faire découvrir le monde du travail aux jeunes, de favoriser le maintien à domicile des personnes âgées en perte d'autonomie en leur apportant un appui dans l'entretien de leurs jardins et de favoriser le lien intergénérationnel.

Après une période d'intégration, les **7 jeunes** sont intervenus dans **51 jardins de personnes âgées bénéficiaires**. Les jeunes ont été accompagnés tout au long de l'action sur le volet professionnel (Raison de Plus et MLJ), sur le volet social et éducatif (Avenir Jeunesse) et sur le volet technique (TEDAC).

2 actions collectives préventives intergénérationnelles ont été organisées et ont réuni **19 personnes âgées.**
Ces actions ont permis d'amorcer un travail sur le développement du pouvoir d'agir des personnes âgées. Nous espérons que l'année 2025 nous permette de réaliser le projet imaginé (bancs sur le trajet de la ville).

Malgré les recherches de cofinancements de ces dernières années, et l'implication de nouveaux financeurs (Fondation de France, 3 F Occitanie, CFPPA, CANSM, etc.), l'avenir de cette action est plus qu'incertain et nous le déplorons.

02

Le développement social local

Les objectifs

- Organiser collectivement (avec l'ensemble des parties prenantes) une amélioration et une évolution sociale positive
- Favoriser l'amélioration globale et individuelle des conditions de vie des habitants
- Encourager les initiatives des habitants et les soutenir dans leurs places d'acteurs, favoriser leur pouvoir d'agir
- Favoriser la cohésion sociale sur un territoire

Concrètement...

Le développement social local (DSL) est une démarche globale d'intervention sur un territoire mobilisant collectivement les acteurs (personnes accompagnées, citoyens, élus, partenaires, institutions) et les ressources, afin d'organiser les conditions d'une évolution sociale positive et d'améliorer globalement et individuellement les conditions de vie des habitants.
Si l'évolution des problématiques des jeunes et des parcours de l'insertion ont peu à peu amené les éducateurs à se concentrer sur les accompagnements individuels, très chronophages, une prise de recul en 2021 grâce à l'évaluation interne nous a requestionné sur notre mission de développement social local.
En effet, de par son ancrage et son implantation territoriale, de par ses liens forts avec les acteurs du territoire et les habitants de tous âges, de par son approche collective et d'intérêt général, la prévention spécialisée a la mission de favoriser la cohésion sociale en soutenant les initiatives.

Quoi de neuf en 2024...

Nous avons été sollicités à deux reprises en 2024 pour accompagner des jeunes dans leurs initiatives de création d'associations.

02 Dans le détail ...

Quelques résultats chiffrés

48

Actions de développement social local soutenues (fêtes de quartiers, concours de pétanque, goûters festif, animations de quartier, forum, etc.)

02

L'observatoire des territoires

Les objectifs

- Assurer une veille du « climat » des quartiers
- Repérer et analyser les dynamiques, les potentialités et les besoins d'un territoire pour pouvoir y répondre au mieux
- Participer à l'évaluation et contribuer à l'évolution des politiques publiques locales et nationales
- Participer à la mise en œuvre de l'évolution des dispositifs locaux en lien avec les partenaires

Concrètement...

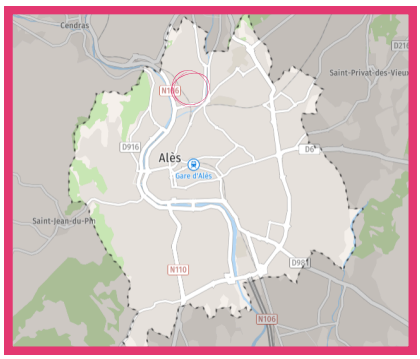
C'est parce que la prévention spécialisée est directement impliquée dans la vie des quartiers et que ses professionnels sont qualifiés pour repérer et évaluer des besoins, qu'elle est aussi reconnue comme une experte des territoires et qu'elle est sondée régulièrement comme un observatoire.
La crise sanitaire et sociale est venue renforcer cette mission au niveau national : au moment du premier confinement en 2020, quand tous se sont retirés des quartiers, l'Etat s'est rapprochée de la prévention spécialisée pour obtenir des indicateurs concernant « le climat » des quartiers. Ce lien a perduré depuis et nous sommes régulièrement interpelés, au niveau national pour apporter une vision, autre que celle policière, des territoires.
Localement aussi, nous sommes régulièrement sollicités pour notre expertise sur le public « jeune » et pour la connaissance des quartiers.
Il est à noter que notre expertise s'appuie sur un outil de recueil des données (Traject) qui nous permet de coconstruire les analyses avec les partenaires, les élus, les habitants pour les enrichir de regards variés.

Quoi de neuf en 2024...

En 2024, nous avons été sollicités pour participer à plusieurs travaux :

- Travaux préalables à la rédaction du contrat local des solidarités (entre l'Etat et le département du Gard),
- Contribution à la création du kit de repérage des jeunes en rupture par la délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté,
- Travaux de diagnostic et de programmation sur la prévention de la délinquance chez les mineurs, menés par la PJJ dans le cadre d'un financement MILDECA.

Les Cévennes



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **1987**
Nombre d'ETP théorique : **0,75**
Cadre de financement : **Dotation départementale prévention spécialisée**
Professionnels référents : **Justine MOURRE et Anaïs NERI**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

111
JEUNES ACCOMPAGNÉS

375
ACTIONS ÉDUCATIVES

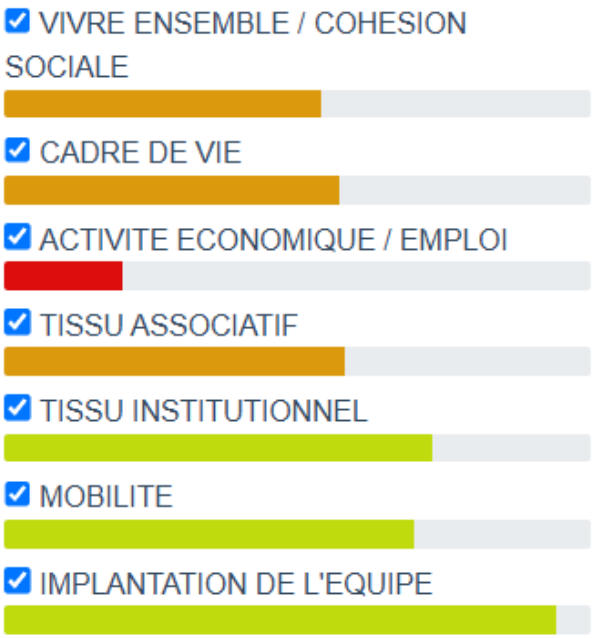
29
PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **l'association Ouverture** des Cévennes.
Yamina et Brahim immortalisent, comme personne, les moments suspendus des quartiers et offrent une initiation culturelle aux jeunes!

Les Cévennes

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le cadre de vie est globalement dégradé. Les habitants déplorent la saleté et les déchets qui couvrent, par endroit, le sol. Les abords de la maison pour tous sont agréables, il s'agit d'un bel équipement de la vie sociale du territoire mais les zones où les bâtiments ont été démolis dans le cadre de l'ANRU sont abandonnés, sans verdure. Elles constituent de « grands parkings » inexploités et jonchés de trous.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

La convivialité globale a tendance à diminuer avec les années. Par moment, et en fonction des contextes, le climat est tendu. Certains nouveaux habitants ne cherchent pas forcément à participer aux évènements du quartier, les habitants historiques, eux, sont en demande d'activités. La maison pour tous Louis Aragon organise des évènements à destination des habitants. On repère une population vieillissante dans les bâtiments, certains ne sont plus autonomes (mais la solidarité familiale est très présente), une association a d'ailleurs vu le jour pour accompagner ce public. Les habitants sont souvent excédés par les trafics de stupéfiants qui sévissent dans leurs quartiers et les incivilités qu'ils engendrent.

TISSU ASSOCIATIF

Concernant le tissu associatif, peu d'associations sont réellement installées aux Cévennes. La maison pour tous permet néanmoins d'accueillir des associations impliquées qui peuvent proposer des activités aux habitants et amener aussi un public d'autres territoires.
La coopération inter-associative reste à travailler, chaque association, de par ses modes de financement doit remplir ses objectifs et cela n'encourage pas toujours le « faire ensemble ».

Les Cévennes

TISSU INSTITUTIONNEL

Si l'accès aux droits, comme pour l'ensemble des secteurs, se fait plutôt en centre ville, le secteur des Cévennes dispose du Centre Médico Social Volubilis. Un travail partenarial fort est instauré pour le suivi des accompagnements par des réunions trimestrielles.
Le quartier compte également 2 écoles et une antenne du bailleur social Logis Cévenol.

MOBILITÉ

Les jeunes sont globalement mobiles, il sont capables de sortir.
Ce quartier est relativement proche du centre ville et des commodités.
On observe plutôt des freins psychologiques à la mobilité : tout parait loin, surtout si c'est un lieu inconnu.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

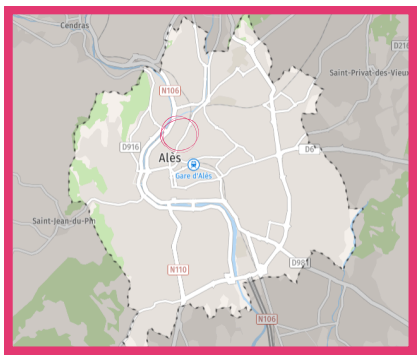
Il n'y a plus aucun commerce sauf le boucher.

La MLJ tient une permanence à la maison pour tous mais les jeunes en démarche d'insertion que nous accompagnons se déplacent plutôt au centre ville.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

Ce quartier est l'un des plus anciennement couverts par la prévention spécialisée. Si les évolutions de financement ne nous permettent pas d'y être aussi souvent qu'avant, l'antenne historique au 8 rue du Lozère est connue et repérée. Les deux éducatrices y sont connus des jeunes.

Les Prés Saint Jean



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **1987**
Nombre d'ETP théorique : **0,75**
Cadre de financement : **Dotation départementale prévention spécialisée**
Professionnelles référentes : **Salima AISSAOUI et Hélène GRANGE**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

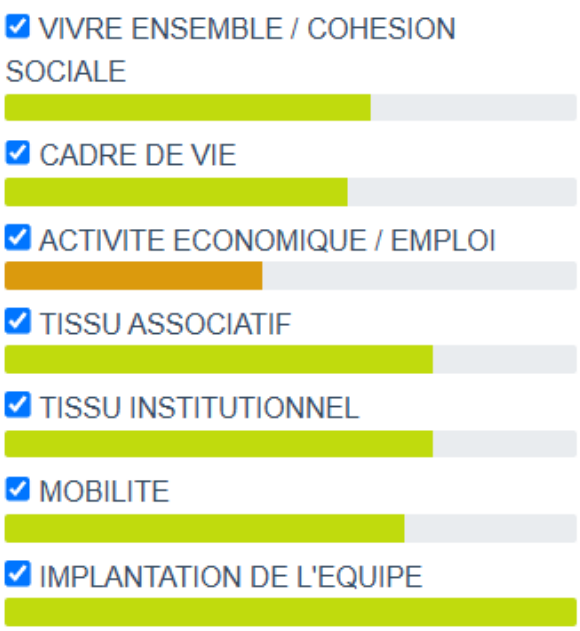
84	474	49
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec Mohamed de **l'association RAIA.**
Mohamed Boumarcid a été recruté en fin d'année 2024 dans le cadre d'une mission de médiation.
RAIA porte un centre social et joue un rôle important dans l'animation de la vie sociale territoriale sur le quartier des Prés Saint Jean.

Les Prés Saint Jean

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le quartier est en réhabilitation dans le cadre d'une opération ANRU. Certains endroits sont dégradés, notamment les lieux voués à disparaitre, et qui sont utilisés dans le cadre des trafics (feux, dégradations). Les habitants déplorent le manque d'endroits où se réunir, notamment des commerces. Aux beaux jours, les espaces publics sont fréquentés.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Le climat ambiant du quartier des Prés Saint Jean a souvent été tendu en 2024. On observe régulièrement des violences, liées aux trafics de stupéfiants mais aussi, des bagarres et des conflits des collégiens. La rue principale fait souvent l'objet de rodéos urbains. Certains endroits du quartier restent préservés de cette ambiance. Chez les habitants, on observe une solidarité et il y a une forme de « responsabilité » du quartier. On voit peu de personnes âgées dans le quartier, à l'extérieur.
Le centre social RAIA joue un rôle important et les habitants se mobilisent. Le marché du dimanche est très important, il est très fréquenté des personnes extérieures. Le bar est très fréquenté aussi.

TISSU ASSOCIATIF

Le quartier compte un certain nombre d'associations, mais au delà de celles-ci, l'opportunité d'être classé en Politique de la Ville, permet l'intervention d'autres associations extérieures.
Les dynamiques partenariales associatives sont plutôt riches et soutenantes mais nous avons observé un frein à la coopération après le COVID.

Les Prés Saint Jean

TISSU INSTITUTIONNEL

La présence de deux collèges (Jean Moulin et Diderot) accolés et du lycée Jean Baptiste Dumas dans l'alignement en fait un quartier tout à fait singulier, très fréquenté des jeunes. Ces trois institutions jouent un rôle essentiel dans la vie et la dynamique du territoire.

Enfin, une permanence de la Protection Maternelle et Infantile y est assurée deux jours par semaine.
RAIA assure une aide dans l'accès aux droits des habitants.

MOBILITÉ

Le jeunes sont mobiles, ils sortent du territoire pour aller travailler. Ils se déplacent pas mal à pied, ils n'ont pas forcément de voiture, ils se débrouillent. Il y a une ouverture d'esprit.
Concernant les habitants, c'est différent: les déplacements sont possibles en fonction de ce qu'ils souhaitent faire.

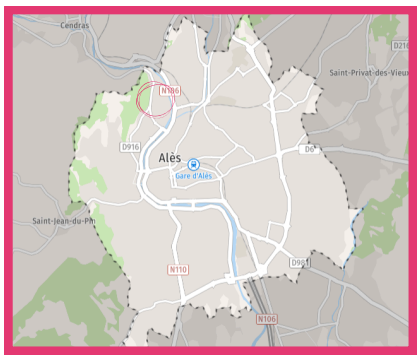
ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Les commerces sont très peu nombreux.
Les établissements scolaires sont employeurs et nous avons déjà eu l'occasion d'orienter des jeunes comme surveillants.
Le quartier compte une permanence de la MLJ à RAIA et l'antenne de France Travail.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

Ce territoire est couvert depuis longtemps en prévention spécialisée, nous avons donc une très bonne relation avec les publics accompagnés et les habitants en général.
Les éducatrices sont connues et repérées et la demande est forte sur ce territoire.

Cauvel - La Royale



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **1987**
Nombre d'ETP : **0,5**
Cadre de financement : **Dotation départementale prévention spécialisée**
Professionnels référents : **Lisa DJAHNIT et Bakary COULIBALY**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

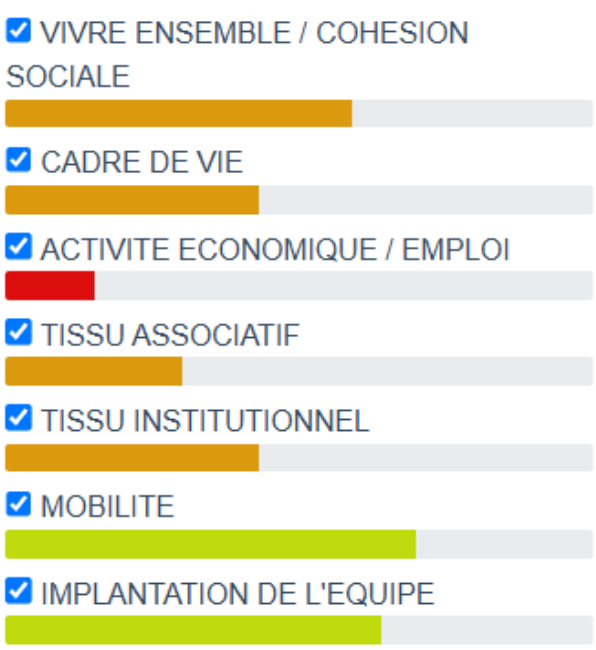
26	68	14
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **une habitante du quartier.**
Elle a grandi sur ce territoire et y vit toujours. Elle est attachée à son quartier et y est investie, notamment par le biais de l'association des parents d'élèves.

Cauvel - La Royale

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

La grande route principale a été refaite mais l'intérieur reste sale et mal entretenu. Il n'y a pas réellement de dégradations du cadre de vie, c'est le temps qui passe qui demanderait de l'entretien.
Le stade est très fréquenté, mais une partie n'est pas entretenue et donc pas fréquentée. Les structures de sport ne sont pas trop utilisées, le parc est, lui, très utilisé.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Le quartier est relativement calme, il existe parfois de rares tensions entre des anciens habitants et les nouveaux. La Royale voit beaucoup de turn over et de précarité et les changements d'habitants ne laissent pas le temps de faire de la cohésion.
On peut repérer un groupe de jeunes au niveau du stade mais tard : c'est plus un moment convivial entre eux, ils ne sont pas tous du quartier. Ils n'ont pas de comportements déplacés mais cela peut engendrer un sentiment d'insécurité.
L'école et l'APE sont motrices.. Il y a très peu d'évènements sur le territoire et cela manque. Les tensions nées de la situation de l'école l'année dernière ont créé des tensions dans le quartier.

TISSU ASSOCIATIF

La vie associative du quartier est très pauvre. Le centre social SAM a repris les activités de l'association historique Mosaïque mais propose plutôt des actions à l'extérieur du quartier.
ATD Quart Monde occupe parfois les locaux de SAM.
L'APE joue un rôle important sur ce quartier.
Le quartier manque de lieux d'accueil adaptés pour les associations.
Il est à noter que certaines mamans organisent chez elles, spontanément et pour de petits groupes, de l'aide aux devoirs.

Cauvel - La Royale

TISSU INSTITUTIONNEL

Seule l'école représente les institutions sur ce quartier.
Les habitants sont amenés à se déplacer en centre ville pour l'accès aux soins et aux droits.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Le quartier ne comprend que très peu de commerces et ne propose pas de perspectives d'emploi.

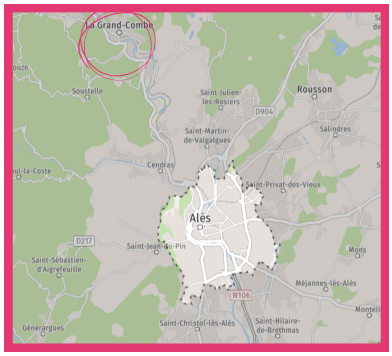
MOBILITÉ

Les jeunes sont globalement plutôt mobiles, ils se déplacent facilement à pied ou en transport en commun.
Les collégiens vont à pied jusqu'au collège Diderot dont ils dépendent.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

L'implantation de l'équipe est complexe sur ce territoire malgré l'ancienneté de notre intervention.
Nous repérons une véritable attente des habitants, plus que des jeunes eux mêmes, souvent nostalgiques d'une époque où la vie associative apportait plus d'offre de loisirs et de sorties.

La Grand Combe



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2004**
Nombre d'ETP : **1**
Cadre de financement : **Dotation départementale prévention spécialisée, mairie de la Grand Combe**
Professionnels référents : **Lisa DJAHNIT et Bakary COULIBALY**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

158	462	31
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

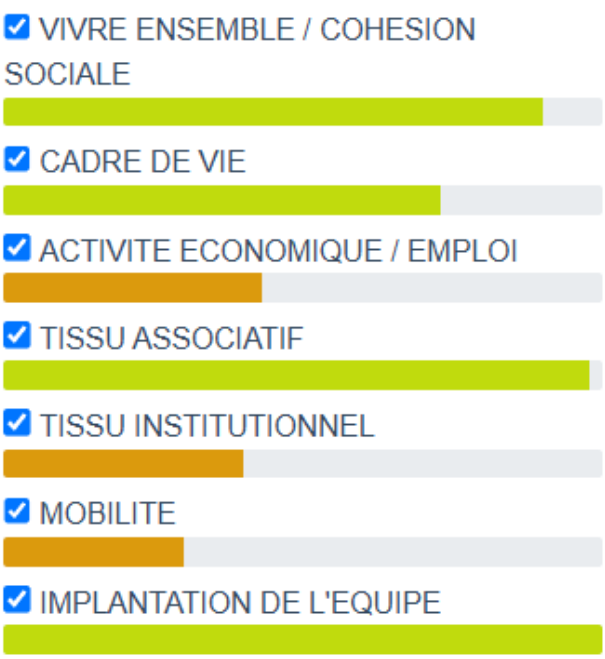
DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **le Service d'Entraide Protestant.**
Cette association née en 1987 est l'une des associations emblématiques de la Grand Combe qui oeuvre au profit des plus démunis et dans différents champs (hébergement, précarité énergétique, mobilité, actions envers les enfants et les familles).

SEP
Service d'Entraide Protestant
Association loi 1901 reconnue d'intérêt général

La Grand Combe

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le cadre de vie est globalement agréable, les rues sont entretenues. L'habitat, lui, est parfois très dégradé. Beaucoup de projets visant la réhabilitation sont en cours néanmoins, nous retrouvons de nombreux habitants précaires qui vivent dans des logements indécents. La mairie, via le CLSPD, et les associations locales ont pris cette problématique à bras le corps.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Si ce territoire fait l'objet ponctuellement de tensions, globalement, on observe une convivialité et une implication des habitants. La solidarité est une véritable force: cette ville vit parfois un peu comme un « village » et nous devons réussir à préserver cela. Les habitants sont présents, dans la mixité d'âge, de genre et en demande d'évènements.

TISSU ASSOCIATIF

La Grand Combe est connue pour son tissu associatif riche. Chacun porte ses missions, conserve sa spécificité et les acteurs travaillent ensemble et dans la même direction.
Nous observons une adéquation entre l'offre associative et le besoin, néanmoins la communication et l'explication aux habitants pourraient être perfectionnées.

La Grand Combe

TISSU INSTITUTIONNEL

Nous pouvons déplorer un recul de la présence des institutions dans cette ville (CAF, impôts, sécurité sociale, France Travail). On peut quand même repérer des interventions sous forme de permanences ou bien des institutions qui accompagnent dans l'accès aux droits (CMS, etc.). Nous sommes particulièrement inquiets quant à l'accès aux soins, notamment en matière de santé mentale.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

La ville de la Grand Combe présente un projet dynamique relatif au développement économique, notamment avec le projet Pise 2030. L'année dernière nous avons pu repérer plus d'offres d'emploi (service à la personne, Intermarché). Les petits commerces du centre ferment peu à peu.
Les habitants peuvent bénéficier de plusieurs dispositifs et structures d'accompagnement vers l'emploi comme la MLJ, le relai emploi, TEDAC, l'épide, le SEP ou Raison de Plus.

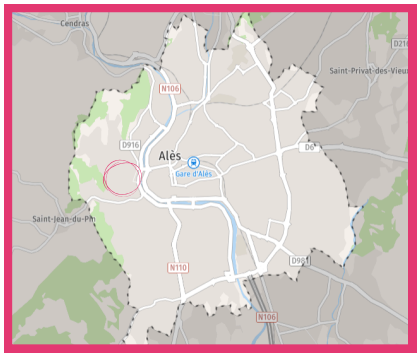
MOBILITÉ

Les transports en commun sont présents mais insuffisants et à des horaires parfois inadaptés.
L'auto école est saturée et ne parvient pas à faire face à la demande.
On observe de réels freins psychologiques à la mobilité chez certains habitants, notamment les jeunes.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

L'équipe est connue et reconnue par les habitants. La présence d'un local est un véritable atout mais il est parfois difficile à comprendre que ce dernier ne peut pas être, avec les moyens humains actuels, ouvert chaque jour durant toute la journée.

Rochebelle



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2020**
Nombre d'ETP : **0,5 + 1**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté et aide au poste adulte relais**
Professionnelles référentes : **Alexia SPIQUEL et Françoise GAGGIA**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

128	422	37
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

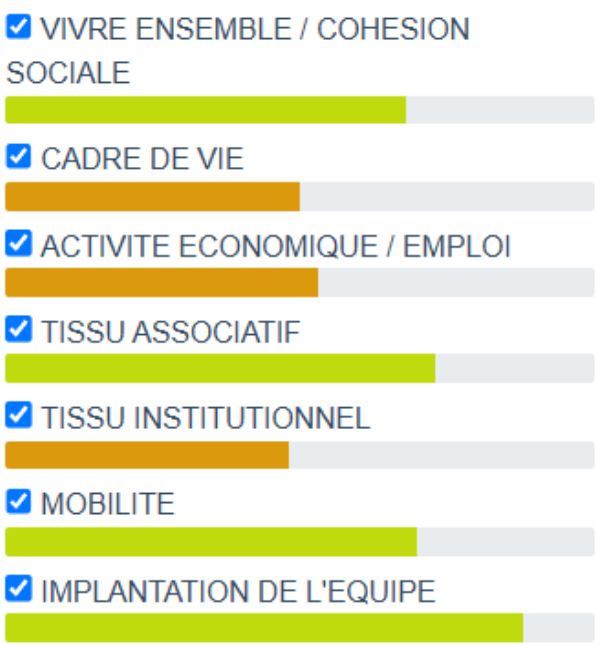
DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **la médiatrice sociale du Collectif Animateurs 30.**
Cette association, labellisée Espace de Vie Sociale, porte une cantine solidaire et la boutique, un lieu d'accueil du public à Rochebelle. Il s'agit d'un partenaire incontournable d'Avenir Jeunesse.

LA CANTINE
IL N'Y A PAS MEILLEUR GOÛT QUE LE PARTAGE
LA BOUTIQUE

Rochebelle

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Les habitants sont intéressés et préoccupés par le cadre de vie, les travaux. Le cadre de vie est ponctuellement dégradé, une partie est en cours de réhabilitation. Il y a des dépôts sauvages d'ordures régulièrement. Certaines zones sont très propres et respectées comme le parc PAB. Les déjections canines sont un vrai problème dans le quartier, cela exaspère les habitants.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Globalement, le quartier est convivial, les personnes se disent bonjour, on ne se sent pas en insécurité, c'est assez paisible. Par moment, les trafics ou des personnes isolées errantes ou ayant des problématiques d'addiction et/ou psychologiques peuvent créer le trouble dans le quartier.

En fonction des périodes, les groupes sont plus ou moins présents, cela reste convivial.

Nous repérons que certaines familles sont plus difficilement atteignables par nos actions : elles n'osent pas, ne savent pas, ne s'autorisent pas... Les jeunes ne se mobilisent pas forcément sur les évènements de quartier sauf au carnaval et in circus.

TISSU ASSOCIATIF

Globalement, ce territoire est très riche en association variées : visa 2000 (club de sport), centre social Les bancs publics, collectif animateurs 30, raison de plus, logos, croix rouge, ESFAEC, verrerie, CPIE, salto, itinérance, école astronomie, etc.

Les associations travaillent ensemble et se coordonnent. Nous repérons un travail parfois plus complexe avec des associations qui n'ont pas forcément d'implantation propre à Rochebelle.

Rochebelle

TISSU INSTITUTIONNEL

Ce quartier compte deux écoles : la calendreta et le pansera, mais aussi le siège du bailleur « logis cévenol ». Une assistante sociale du CMS vient ponctuellement rencontrer des habitants et sur RDV. Il y a des permanences d'accès aux droits aux bancs publics et à la boutique, la bourse du travail. Il y a deux médecins au-dessus de la pharmacie mais comme partout, ils sont saturés.

MOBILITÉ

Les jeunes marchent beaucoup pour se déplacer dans le centre-ville. Certains accèdent au permis.
Les habitants prennent beaucoup le bus mais le tracé du réseau n'est pas forcément adapté, notamment aux personnes âgées qui doivent se rendre au rond-point du mineur (le bus ne passant pas dans le faubourg).

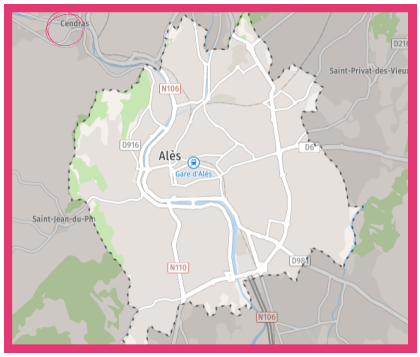
ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Le quartier compte quelques commerces dont certains sont nouveaux (bar, une épicerie, un snack) : ils sont généralement bien accueillis par les habitants. Il y a un super marché mais les employés ne sont pas forcément du quartier, ce n'est pas véritablement un lieu qui offre de l'emploi aux habitants.
Pour l'accompagnement, le quartier abrite l'association raison de plus qui est un acteur alésien important dans l'insertion professionnelle. Les jeunes accèdent maintenant plus à l'emploi : beaucoup ont passé un stade, ils en ont marre de galérer. Il y a un vrai effet de groupe pour l'accès à l'emploi et une prise de confiance en eux.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

Dans l'ensemble c'est une implantation sereine et les accompagnements des jeunes sont conviviaux. Globalement, c'est un quartier où il fait bon travailler, les relations avec les parties prenantes sont sereines et conviviales.

Cendras



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2021**
Nombre d'ETP : **0,5**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, communes et Alès Agglomération**
Professionnels référents : **Bakary COULIBALY et Lisa DJAHNIT**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

35	152	15
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

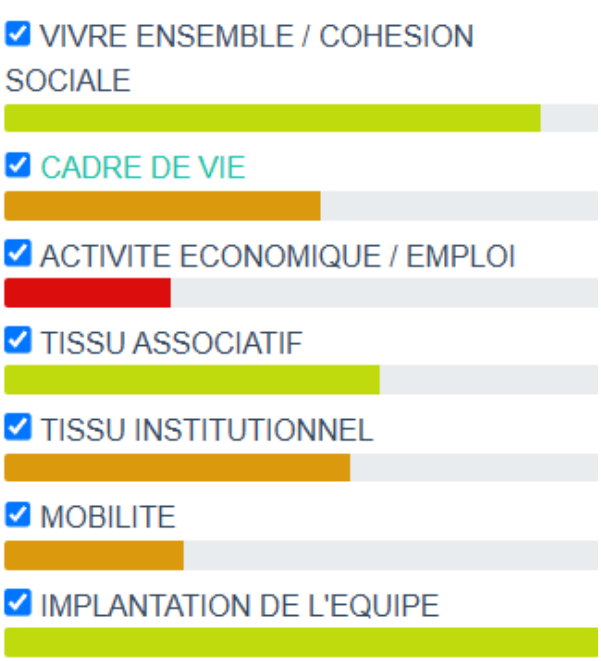
DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **une assistante sociale du CMS qui intervient à Cendras.**
Les centres médico sociaux permettent la mise en oeuvre concrète de la compétence de solidarité du département sur les territoires, ce sont des partenaires du quotidien d'Avenir Jeunesse.

CONSEIL DÉPARTEMENTAL GARD

Cendras

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Globalement, c'est entretenu et agréable, quand il y a des dégradations, c'est vite remplacé et réparé.
Le parc des enfants, la place, les jeux et les espaces de sport sont peu fréquentés par les jeunes accompagnés par Avenir Jeunesse.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Cendras pourrait paraitre calme, mais quelques personnes âgées peuvent se sentir parfois en insécurité. Les évènements de violence y sont ponctuels. La journée, c'est plutôt convivial mais en soirée les groupes peuvent avoir des objectifs néfastes. Il peut y avoir des tensions ponctuelles avec des populations, pas seulement des jeunes, on repère des problématiques liées aux addictions. Certaines incarcérations en 2024 sont venues apaiser des choses dans la vie de la commune. Par ailleurs, il y a une convivialité liée aux animations de la mairie et du centre social. Dès qu'il y a des évènements, les personnes se mobilisent et participent. Le maire est très présent et fait attention à ses administrés.

TISSU ASSOCIATIF

Il y a beaucoup d'interventions d'associations sportives, culturelles, artistiques, etc. La mairie facilite vraiment l'accès aux salles et priorise la vie associative. Les associations sportives sont globalement très fréquentées, parfois même par des personnes de l'extérieur.
La coopération entre les associations pourrait être améliorée en pensant à plus de co-construction et à mieux communiquer.
Bien que pour certains publics l'offre soit adaptée, les adolescents se sentent souvent en reste.

Cendras

TISSU INSTITUTIONNEL

Le territoire compte deux écoles, une permanence du CMS, la mairie et un EHPAD.
Le premier interlocuteur des habitants est la mairie (notamment via le CCAS), c'est la mairie qui oriente ensuite.
L'accès aux droits n'est pas direct auprès des institutions mais le centre social aide aux demandes. Il y a quelques médecins sur le territoire mais ils sont saturés, comme partout.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Le territoire de Cendras accueille plusieurs entreprises mais les offres d'emploi y sont rares. Concernant les accompagnements vers l'insertion professionnelles ; il y a une entreprise d'insertion : les jardins du Galeizon, le médiateur de la MLJ peut venir en cas de besoin et le relais emploi fait une permanence au centre social.
Certains jeunes cherchent du travail, d'autres en sont très éloignés et ne sont pas mobiles.

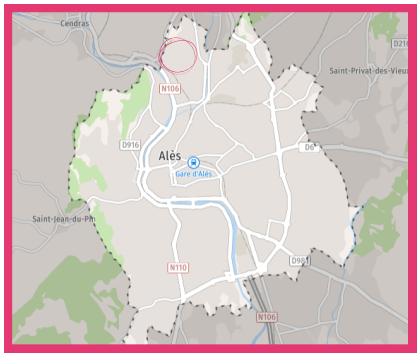
MOBILITÉ

La mobilité est toute relative pour les jeunes : pour certaines choses, ils trouvent les ressources nécessaires à se déplacer, cela dépend de leur motivation. Souvent, c'est la solidarité qui joue ou encore les parents. Les transports en commun ne sont pas toujours adaptés en horaires et fréquences.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

La demande des jeunes est très forte et les moyens actuels ne nous permettent pas d'y répondre entièrement. Nous repérons actuellement un rajeunissement de notre public, nous sommes souvent sollicités par les parents eux-mêmes.

Tamaris



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2020**
Nombre d'ETP : **0,25**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté**
Professionnels référents : **Justine MOURRE et Anaïs NERI**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

30
JEUNES ACCOMPAGNÉS

223
ACTIONS ÉDUCATIVES

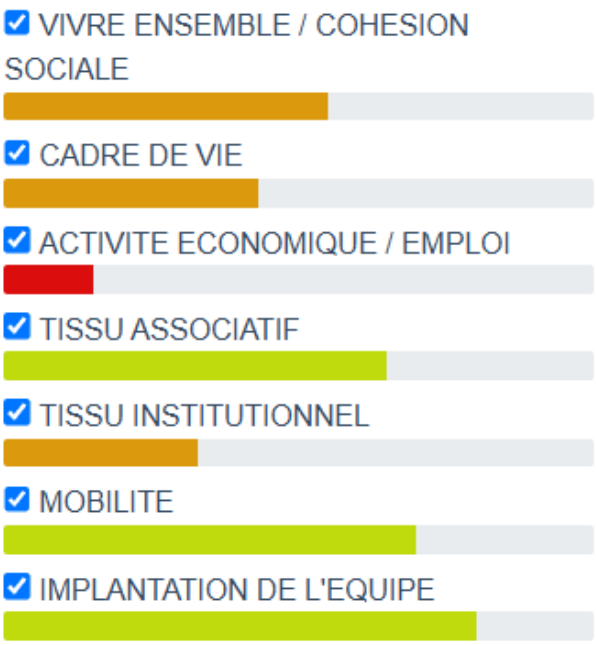
25
PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **une jeune habitante du quartier.**
Cassandra est connue par l'association depuis plusieurs années, elle a participé au séjour humanitaire au Sénégal en 2019. Maintenant elle est investie pour son quartier, au conseil citoyen et au sein de l'association Mam'zelle.

Tamaris

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le quartier est envahi de chats errants qui éventrent les poubelles. Le dépôt sauvage d'encombrants n'est pas rare. Cela donne le sentiment que le quartier n'est pas entretenu et sale et les habitants s'en plaignent beaucoup.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Tamaris est un quartier plutôt calme en hiver et plus vivant en été, avec parfois même quelques incivilités. Les actes de violence sont rares mais très violents. La nuit, les jeunes peuvent venir d'autres quartiers : consommation de drogues, d'alcool, protoxyde d'azote, rapports sexuels à risque.

On observe de la convivialité très localisée, entre les habitants des mêmes bâtiments. Les habitants distinguent souvent 2 Tamaris: ceux qui font vraiment partie du quartier, et ceux qui se servent du quartier pour "dormir" et repartir travailler.

La participation aux animations n'est pas spontanée, cela demande beaucoup de travail de mobilisation. Pour que les évènements fonctionnent il faut que ce soit ritualisé.

TISSU ASSOCIATIF

Une nouvelle association de quartier s'est créée l'année dernière : Mam'zelle. Les associations sont là les unes pour les autres mais il n'y a pas de projets véritablement coconstruits. La demande est forte sur l'intergénérationnel et les enfants, mais le prêt de locaux n'est pas facile, la maison du peuple est très demandée par les personnes âgées. L'OMS permet de mettre des salles à disposition.

Tamaris

TISSU INSTITUTIONNEL

Le territoire compte 3 écoles dont 1 privée, sinon il n'y a pas véritablement d'autres institutions. La poste est fréquentée par tous. L'école privée est plutôt fréquentée par des personnes de l'extérieur. Il y a des médecins et une pharmacie mais comme partout, l'accès aux soins est saturé.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Les commerces ont tendance à fermer peu à peu : la poste est encore ouverte mais menacée de fermeture... Ce quartier n'abrite pas de permanences des services publics de l'emploi, pas d'associations d'insertion.

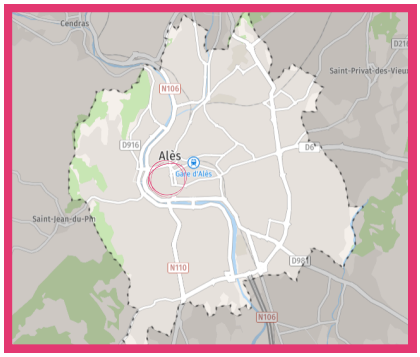
MOBILITÉ

Les jeunes sont plutôt autonomes quant à la mobilité, ils se déplacent en transports en commun et, dès qu'ils en ont l'occasion, ils passent leurs permis de conduire.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

L'équipe n'est pas encore complètement implantée sur ce territoire même si elle y est plus présente. Il pourrait être très judicieux d'avoir un local à Tamaris, cela manque de lieu d'accueil. Les demandes des jeunes sont très irrégulières, c'est par période.

Centre ville Alès



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2020**
Nombre d'ETP : **0,75**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté**
Professionnelle référente : **Salima AISSAOUI et Hélène GRANGE**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

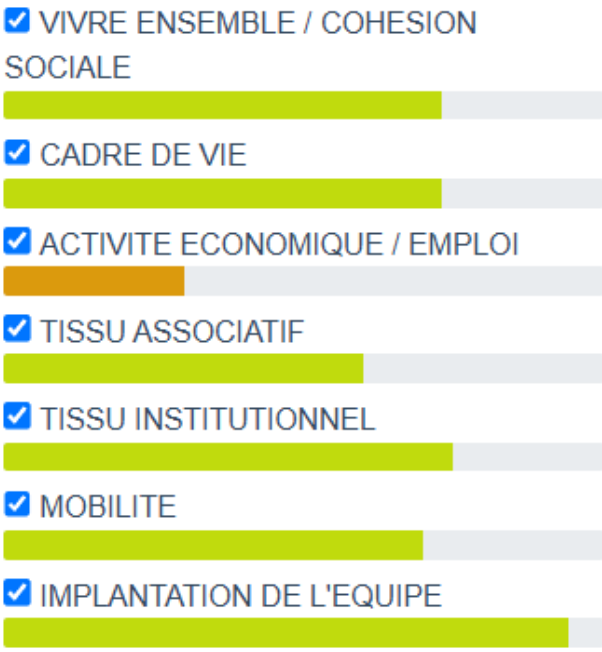
128	529	47
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **Faiza (chargée du point information jeunesse) et Ferad (directeur) de la Maison de la Jeunesse.**
Ouvert il y a quelques années, ce lieu est très rapidement devenu un repère pour les jeunes. Nous travaillons en lien étroit avec le personnel qui nous oriente des jeunes dont les situations le nécessitent. De notre coté, nous orientons du public sur les actions proposées.

Centre ville Alès

ANALYSE GLOBALE



COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Ce territoire couvert par la prévention spécialisée est un peu singulier : il s'agit d'un centre-ville. Globalement, on s'y sent plutôt en sécurité. La nuit il peut y avoir des problématiques mais en journée, les endroits sont fréquentés et rassurants.

Il y a une grande mixité sur le territoire mais les habitants ne se connaissent pas forcément, il n'y a pas véritablement de vie de quartier ou à de toutes petites échelles.

Le centre-ville compte environ 600 évènements à l'année mais qui attirent beaucoup de personnes de l'extérieur.

CADRE DE VIE

Le cadre de vie y est globalement agréable et tend à s'améliorer encore. Les travaux de la Grand Rue Jean Moulin vont encore embellir ce territoire.

Certains locaux ou logements privés du centre ville ou de faubourgs environnants sont vieillissants, parfois vétustes ou indécents.

TISSU ASSOCIATIF

Les associations y sont très nombreuses. La maison de la jeunesse est un lieu « ressource » qui met en relation les acteurs. Nous constatons qu'il manque une prise en charge des décrocheurs avant la mise en emploi, il y a un creux entre deux âges (15-16 ans). Les dispositifs actuels ne sont pas adaptés, on repère un décalage entre les obligations à la scolarité, à la formation et la réalité.

Centre ville Alès

TISSU INSTITUTIONNEL

Le centre-ville regorge stratégiquement d'institutions : CIO, CAF, CPAM, CCAS, mairie prim, les écoles, etc.
Néanmoins, il manque parfois de lieux pour faciliter l'accès aux droits, une aide pour comprendre et faire les démarches dans ces lieux.
L'accès aux soins est saturé, comme partout.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Nous pouvons déplorer la fermeture de commerces en centre-ville, certains ouvrent et ne restent pas longtemps. Le Mc do est un employeur intéressant pour nous.
Le centre-ville abrite de nombreuses structures d'aide à l'accès à l'emploi telles que la MLJ, Maison de la jeunesse, solidarnet, des services de la Clède.
Cependant, il reste très difficile pour les jeunes de trouver un travail quand ils en sont éloignés et qu'ils se trouvent dans des situations très précaires.

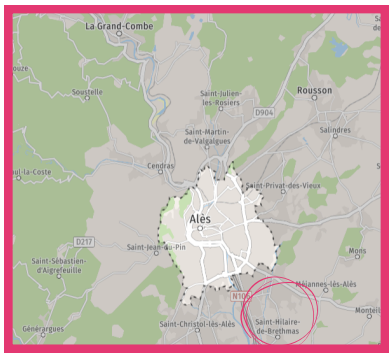
MOBILITÉ

Il s'agit d'un territoire où beaucoup de services sont à proximité et bien desservi par les transports en commun. Les jeunes, même s'ils ne sont pas véhiculés, sont autonomes dans leurs déplacements. Il existe même une navette gratuite!

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

L'équipe est maintenant très bien repérée par les acteurs du territoire, les commerçants, les associations, les institutions et le conseil citoyen. Alors qu'au démarrage, les jeunes accompagnés étaient souvent orientés par l'assistante sociale mise à disposition du commissariat de Police, aujourd'hui les orientations se sont diversifiées et proviennent d'autres acteurs ou les jeunes sont directement repérés dans la rue.

Saint Hilaire de Brethmas



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2021**
Nombre d'ETP : **0,5**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, communes et Alès Agglomération**
Professionnelle référente : **Salima AISSAOUI et Hélène GRANGE**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

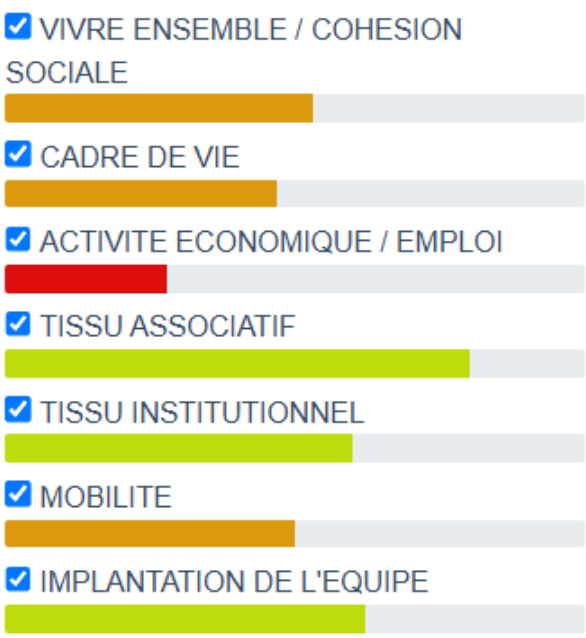
32	123	19
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **Nelly, la policière municipale.**
Cette agent de proximité est un partenaire important. Elle sait partager avec nous ses craintes et son expertise du territoire dans une approche bienveillante vis à vis des jeunes. Le travail se fait dans le plus strict respect des particularité des uns et des autres: secret professionnel, éthique et respect des missions.

Saint Hilaire de Brethmas

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

La commune est très étendue et possède peu d'espaces publics où les habitants pourraient se retrouver. Il y a des sentiers à la Rouquette pour promener, randonner, courir. Le Cityparc est utilisé. Vers le pont, la municipalité a aménagé une zone qui n'était pas prévue pour cela au départ, repérant qu'elle était utilisée spontanément par les assistantes maternelles.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Globalement, il fait bon vivre à Saint Hilaire de Brethmas. Si l'espace public est sécurisé, il existe des tensions et des violences intrafamiliales inquiétantes. Parfois, il on peut observer quelques dégradations de l'espace public. L'extinction des feux la nuit entraine chez certains habitants un sentiment d'insécurité. Contrairement aux représentations, il y a une population mixte socialement, avec pas mal de personnes âgées. Il n'y a pas de grande convivialité de village mais pas de conflits non plus.

Les évènements de la mairie attirent du public et notamment de l'extérieur.

TISSU ASSOCIATIF

Les associations sont nombreuses mais ne sont pas toutes du territoire, elles sont fréquentées et utilisent les équipements municipaux. Il manque des temps de rencontre entre les associations pour envisager un véritable travail de coopération associative.

Saint Hilaire de

TISSU INSTITUTIONNEL

D'un point de vue de la santé, la commune est plutôt bien dotée avec notamment, l'ouverture en 2023 d'un centre de santé soutenu par la Région. La commune compte 2 pharmacies.
Nous observons la présence d'institutions importantes telles que la mairie, la poste, les écoles, la crèche et le centre de loisirs. Une assistante sociale du CMS tient une permanence régulière également.

MOBILITÉ

Les habitants sont généralement véhiculés.
Les jeunes prennent le bus, ils y sont habitués dès le collège. Beaucoup d'entre eux sont également dotés de trottinettes électriques.
Les déplacements sont plus complexes pour les personnes âgées.

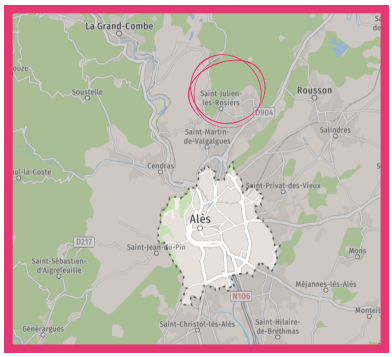
ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

La commune a la particularité de disposer d'une grande zone industrielle et commerciale, avec de nombreux commerces. Quelques commerces sont également installés à la Jasse de Bernard. Ces entreprises créent un peu d'emploi.
La commune ne bénéficie pas de permanence régulière de la MLJ.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

Ce territoire étendu, avec des zones parfois rurales, a demandé une adaptation de nos pratiques de travail de rue.
Les partenariats mis en oeuvre sont précieux, ils nous ont facilité la tâche dans notre implantation et chacun à toujours su rester à sa place, dans le respect de l'autre.

Saint Julien Les Rosiers



MODALITÉS D'INTERVENTION

Ancienneté de l'intervention : **2021**
Nombre d'ETP : **0,5**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, communes et Alès Agglomération**
Professionnelle référente : **Justine MOURRE et Anaïs NERI**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

43	95	18
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

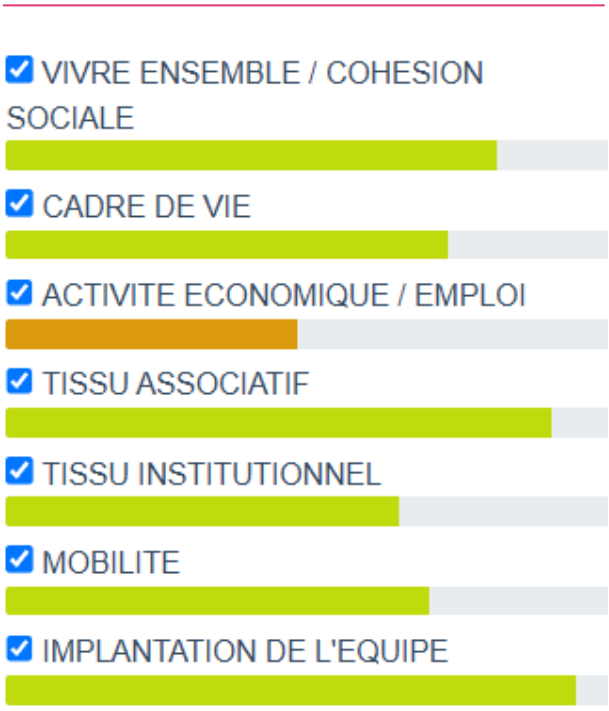
DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

Pour élaborer le diagnostic territorial partagé en 2024, nous avons travaillé avec **le centre social Le Kiosque.**
Labellisé centre social depuis 2005, c'est un espace de proximité et d'accueil, à l'écoute des attentes et des besoins des habitants.
Le Kiosque vise le développement du lien social, de la citoyenneté et de la cohésion sur son territoire.

Le kiosque
Centre social et culturel

Saint Julien Les Rosiers

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le cadre de vie est agréable et bien entretenu. Les habitants peuvent profiter d'espaces publics de qualité. En été, des lieux comme la guinguette, sont particulièrement convoités.
Les jeunes se regroupent ponctuellement mais de façon conviviale, notamment derrière la mairie.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

Saint Julien les Rosiers est une commune dans laquelle il fait bon vivre. Elle est plutôt calme, mixte et conviviale. Il y a quelques fois des incivilités, mais c'est plutôt rare. Les habitants se montrent en demande d'animations et d'interventions, ils sont impliqués pour la vie de leur village, notamment par le biais du bénévolat.

TISSU ASSOCIATIF

Le gymnase est un très bel équipement de la commune qui, par conséquent compte plusieurs associations sportives.
Le centre social du kiosque joue un rôle important dans l'animation sociale locale et nous nous appuyons régulièrement sur ses initiatives.

Saint Julien Les Rosiers

TISSU INSTITUTIONNEL

Il est à noter que le territoire possède un centre médico social avec lequel nous travaillons très bien. D'autres institutions peuvent fonctionner sur le format de permanences mais globalement, l'accès aux droits se fait à Alès ou via le numérique. Concernant l'accès aux soins, si les professionnels, comme ailleurs, ont tendance à être saturés, ils sont quand même représentés en nombre : kinésithérapeutes, infirmiers, pharmacie, dentiste.

MOBILITÉ

Nous repérons que les jeunes sont globalement plutôt autonomes dans leurs déplacements, même s'ils ne sont pas véhiculés. Beaucoup possèdent un scooter ou un vélo. Ils se débrouillent!
Par ailleurs, des améliorations dans les transports en commun sont à noter avec la création de nouveaux arrêts qui ont facilité la vie des habitants, mais globalement, le réseau de bus n'est pas toujours adapté.

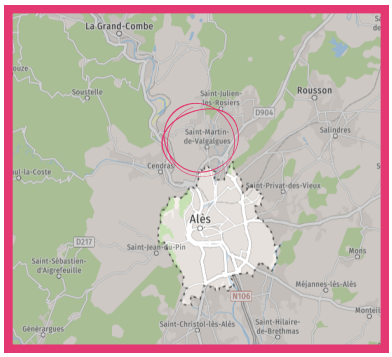
ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

Le territoire compte quelques commerces employeurs mais généralement, les jeunes qui accèdent à l'emploi le font à l'extérieur de la commune.
Les jeunes peuvent être accompagnés à l'insertion professionnelle grâce à une permanence tous les 15 jours de la MLJ au centre social.
Globalement, les jeunes motivés et qui ont les codes du monde du travail arrivent à trouver un emploi.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

La plupart des jeunes que nous accompagnons nous sont orientés par des partenaires qui ont repéré notre intervention.
Le travail de rue et la présence sociale sont fructueux en fin de semaine et plutôt en soirée.
Les jeunes et les familles commencent à peine à nous repérer et nous solliciter spontanément, c'est un travail de longue haleine.

Saint Martin de Valgalgues



MODALITÉS D'INTERVENTION

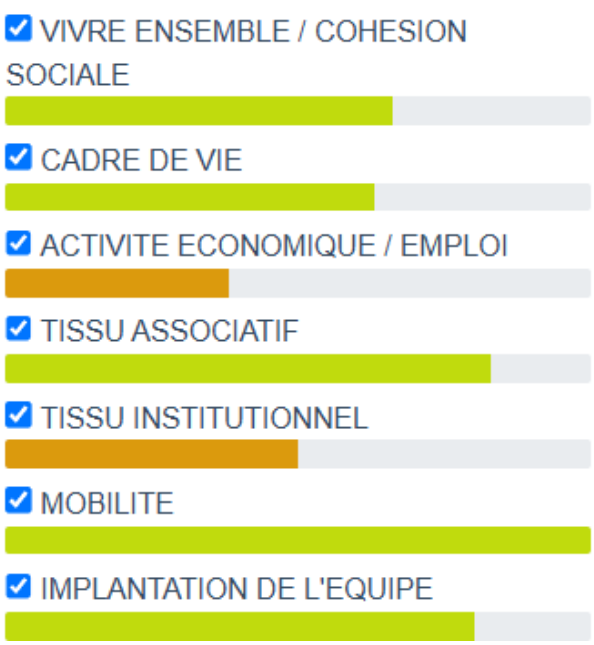
Ancienneté de l'intervention : **2021**
Nombre d'ETP : **0,5**
Cadre de financement : **Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, communes et Alès Agglomération**
Professionnelle référente : **Justine MOURRE et Anaïs NERI**

DONNÉES CHIFFRÉES 2024

27	78	7
JEUNES ACCOMPAGNÉS	ACTIONS ÉDUCATIVES	PARTENAIRES MOBILISÉS

Saint Martin de Valgalgues

ANALYSE GLOBALE



CADRE DE VIE

Le cadre de vie est globalement agréable et entretenu. Les espaces publics sont investis par les habitants. Les lieux liés à la pratique sportive sont très fréquentés ainsi que la place du village.

COHESION SOCIALE / VIVRE ENSEMBLE

La commune de Saint Martin de Valgalgues est très étendue. Nous repérons une véritable convivialité et une cohésion sociale mais plutôt à l'échelle de micro-quartiers.
La commune est également connue pour sa culture de la solidarité et les nombreuses initiatives qu'elle porte pour venir en aide à ceux qui en ont besoin.
La commune est plutôt calme et familiale. Les évènements organisés ont tendance à amener du public d'autres territoire et de la mixité.

TISSU ASSOCIATIF

Nous avons repéré quelques associations locales mais nous n'en sommes pas encore véritablement à la mise en oeuvre de coopérations et d'actions communes. Il ne semble pas, ou peut être n'y sommes nous pas associés, qu'il existe d'instance de coordination des associations locales.

Saint Martin de Valgalgues

TISSU INSTITUTIONNEL

Le centre médico social de Saint Julien Les Rosiers tient une permanence sur la commune. Une maison médicale a récemment vu le jour et nous avons pu commencer à travailler en partenariat avec ses acteurs.
Le territoire compte deux écoles et une bibliothèque.
Un EHPAD se situe également à Saint Martin de Valgalgues.

ACTIVITÉ ECONOMIQUE ET EMPLOI

La commune compte plusieurs commerces et nous observons une véritable ouverture aux embauches des jeunes (en stage ou en emploi). Par ailleurs, l'EHPAD aussi accueille les jeunes en stage et les aide à évoluer et se former. Enfin, la mairie est aussi employeuse.

MOBILITÉ

Les jeunes de Saint Martin sont globalement autonomes dans leurs déplacements. Ils passent généralement rapidement leur permis de conduire. En attendant, ils trouvent des alternatives pour se déplacer : transport en commun, parents, etc.

IMPLANTATION DE L'ÉQUIPE

Nous nous implantons peu à peu sur la commune de Saint Martin de Valgalgues. Actuellement, les accompagnements nous sont souvent orientés par des partenaires, néanmoins, peu à peu le bouche à oreille fonctionne.
Le travail de rue et la présence sociale se montrent fructueux en soirée et en fin de semaine.

03

La médiation sociale

L'action de médiation sociale à Rochebelle est rendue possible depuis 2016 grâce au financement d'Etat d'un poste d'adulte relais.
Depuis la mise en place de cette mission, le travail sur le quartier s'est approfondi et confirmé. La médiatrice s'est également professionnalisée dans l'évaluation de l'impact de son intervention.
Grâce à son expertise et son évaluation du territoire et de ses habitants, nous avons pu défendre auprès des financeurs le besoin de prévention spécialisée sur ce quartier qui se traduit depuis 2020 par un travail en binôme avec une CESF de prévention spécialisée.

Cohésion sociale et bien vivre ensemble

Par son intervention sur le territoire de Rochebelle, la médiatrice sociale tente de favoriser la cohésion et le lien social entre les habitants. Pour cela, elle tente de soutenir les initiatives locales d'habitants, de parents, en lien étroit avec les autres acteurs (association, collectivités, conseil citoyen). Elle contribue, par exemple, par son réseau et ses connaissances à l'organisation de festivités de quartier.

Médiation institutionnelle

D'un point de vue plus individuel, elle contribue, notamment grace à sa permanence à la Boutique, à mettre les habitants en relation avec les institutions.

Coopérations territoriales

La médiatrice joue également un rôle dans la vie du réseau associatif et partenarial du quartier par des mises en relation. Elle soutient les projets portés par les associations du quartiers et communique auprès des habitants.

Complémentarité avec la prévention spécialisée

Le travail en binôme avec la CESF se fait en complémentarité. Alors que la prévention spécialisée se concentre sur l'accompagnement des jeunes de 12 à 25 ans et de leurs familles, la médiation vise le soutien des autres publics.

04

"Jeunes en Cévennes"

Ce projet national, porté localement par le PLIE Cévenol, a permis de renforcer un partenariat riche avec divers acteurs locaux: la MLJ, la Clède, la Maison de l'Emploi et le CIBC. Il a débuté le 1er décembre 2022 et a pris fin le 31 mai 2024. La conseillère en économie sociale familiale a eu pour mission, en lien avec le reste de l'équipe de prévention spécialisée, de repérer des jeunes de 16 à 25 ans pour les accompagner vers la contractualisation du contrat engagement jeune en MLJ. Elle s'est assurée de consolider ce parcours par un accompagnement éducatif renforcé, en binôme avec une conseillère en insertion professionnelle dédiée.

Le repérage des jeunes

Le repérage des jeunes les plus éloignés de l'emploi et des dispositifs prévus pour eux fait partie des missions principales de la prévention spécialisée. C'est en s'appuyant sur cette compétence et sur une équipe déjà bien ancrée sur les territoires que nous avons réussi à repérer les jeunes.

La levée des freins

Les jeunes repérés présentent de nombreux freins à l'insertion professionnelle. Un long travail administratif est généralement consacré à régulariser la situation administrative, d'accès aux droits, aux soins, bancaire, etc. L'accompagnement individuel est complété par des actions éducatives collectives et des chantiers éducatifs.

L'accompagnement santé et logement

Parmi les freins à lever, ceux concernant l'accès au logement et à la santé sont particulièrement préoccupants. Les partenariats avec la Clède (3 logements prévus pour cette action), avec la MDE (des diagnostics mobilité) et avec le CIBC (consultation de psychologue) ont permis d'agir sur cela.

La contractualisation CEJ

Peu à peu, lorsque la situation du jeune s'est stabilisée et qu'il se sent en confiance, l'orientation et le co-accompagnement dans le dispositif du CEJ à la MLJ sont rendus possibles.
Nous avons atteint les objectifs quantitatifs qui étaient les nôtres sur la période : **53 jeunes ont été repérés et 32 ont intégré le dispositif du CEJR (objectif de 30).**

05

Parentalité et décrochage scolaire

Nous avons été sollicités en octobre 2024 par Alès Agglomération, l'éducation nationale et les services de l'Etat pour réfléchir à une modalité d'action innovante pour intervenir auprès des collégiens décrocheurs scolaires et plus précisément auprès de leurs parents.
L'action expérimentale prévue pour 6 mois, financée dans le cadre du fond d'amorçage de la Cité Educative, vise une intervention directe auprès des jeunes et des familles des collèges Jean Moulin et Denis Diderot mais aussi la production d'une analyse des freins et leviers dans le travail ensemble.

Une équipe de professionnels

Pour mener à bien cette recherche action, Avenir Jeunesse a recruté pour 6 mois une éducatrice spécialisée en formation, Daisy Hoarau.
Elle sera accompagnée dans sa mission, sur le volet méthodologique et de recherche par une stagiaire en Master, Amina Louni.

Des partenariats étroits

La mission consiste à accompagner des élèves ciblés en amont comme potentiellement décrocheurs par les collèges Jean Moulin et Denis Diderot. Une fois le lien établi avec les enfants, l'éducatrice pourra proposer un accompagnement à la parentalité.

Différentes modalités d'action

L'éducatrice intervient auprès des groupes d'élèves dans les dispositifs mis en place par les collèges ("persévérance", "dispositif relais", "17-18h30). Elle accompagne les jeunes et parents en entretien individuel et proposera une modalité collective d'accueil pour les parents.

Les résultats attendus

L'analyse de cette action doit nous permettre d'évaluer les leviers à actionner pour éviter le décrochage scolaire, et notamment ceux qui sont du ressort des parents. Aussi, nous avons l'ambition de déterminer ce qui, en termes d'actions partenariales, peut fonctionner pour atteindre notre objectif commun: éviter le décrochage scolaire.

06

La vie de l'association

Aménagement et inauguration des "2 Cèdres"

nouveau foyer pour « un nouveau
ffle » chez Avenir Jeunesse

RITÉ

on, qui œuvre à l'accompagnement et à
des jeunes, a inauguré ce mercredi ses
locaux. Installés allée de Cendras, ils
t de soulager le travail des médiateurs.

-Gonnet
@midilibre.com

era la Maison des
. Jusqu'ici, l'asso-
Jeunesse, actrice
médiation sociale
le bassin alésien,
l'un siège social.
s mois de recher-
lle administrative,
se a reçu, ce mer-
efs de sa nouvelle
e au 9 allée des Cè-
un jardin, réhabi-
x, de salles de réu-
x de rencontre
tte structure, pla-
e des secteurs d'in-
Avenir Jeunesse,
permettra « de don-
s souffle » à l'asso-
bureaux nous per-
us réimplanter au
itoire, de donner
ibilité aux jeunes
travailleurs, et vont
er, explique Alix
ctrice de l'associa-
017. Les entretiens

fast-foods, dans les cafés et dans certains cas dans les voitures. Désormais, il y a un lieu de rencontre, privé, plus rassurant pour les jeunes, et un lieu où nous aussi, membres du personnel, pourrons nous réunir. »

Un travail primordial

Maires et divers élus du territoire, mais aussi bénévoles et travailleurs sociaux de l'association, ont, à cette occasion, tenu à rappeler l'importance et l'utilité de leurs missions au quotidien. « *Avenir Jeunesse n'est pas des prestataires, mais des partenaires* [...] a assuré Amal Couvreur, conseillère départementale et régionale, micro en main, à l'occasion de l'inauguration. *Votre action est primordiale* [...] *Ensemble, nous continuerons à veiller sur les plus démunis* [...] *Je vous en supplie, ne lâchez rien.* »

Veiller sur les jeunes, Salima Aissaoui, éducatrice spécialisée, en connaît les mesures, les difficultés, la satisfaction, aussi. Une nouvelle maison est un petit pas pour l'association, mais le plus

Alix Pratlong, directrice, récupère les clefs de la présidente sortante.

bien que les effectifs soient au complet. « *Cette maison nous permet d'avoir un peu plus de confort dans notre accompagnement. On pourra prévoir des rendez-vous personnels le matin, ici, puis ce sera retour sur le terrain dès l'après-midi. Cette partie, celle « d'aller vers » est le plus gros du boulot. On est là où sont les jeunes, dans les squacks, les bars, les parcs... Avec deux soirées en semaine et du travail en horaires décalés, précise cette travailleuse sociale. Le travail continue. Et il demande du temps ; les effectifs de justice et sociaux sont débordés. La demande, elle, ne s'est jamais arrê-*

Quelques chiffres

SOCIAL L'association Avenir Jeunesse intervient à Alès, la Grand'Combe, St-Julien des rosiers, St Julien de Valgualgues, St Hilaire de Brethmas et Cendras. Le travail de ses bénévoles, médiateurs et travailleurs sociaux, l'association a, en 2023, accompagné plus de 618 jeunes entre les âges de 12 et 25 ans. Sur le seul secteur de la Grand'Combe, 98 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement. Le plus gros dossier traité par

Après de longs mois de recherche puis de travaux, l'association et son équipe salariée a eu le plaisir d'inaugurer ses nouveaux locaux le 19 juin 2024.
Ce magnifique lieu, qui offre confort et confidentialité, a été nommé sur concertation des jeunes, des familles et des partenaires : "Aux 2 cèdres".
Nous voici dans un nouveau cadre qui nous permet d'imaginer de nouvelles actions!

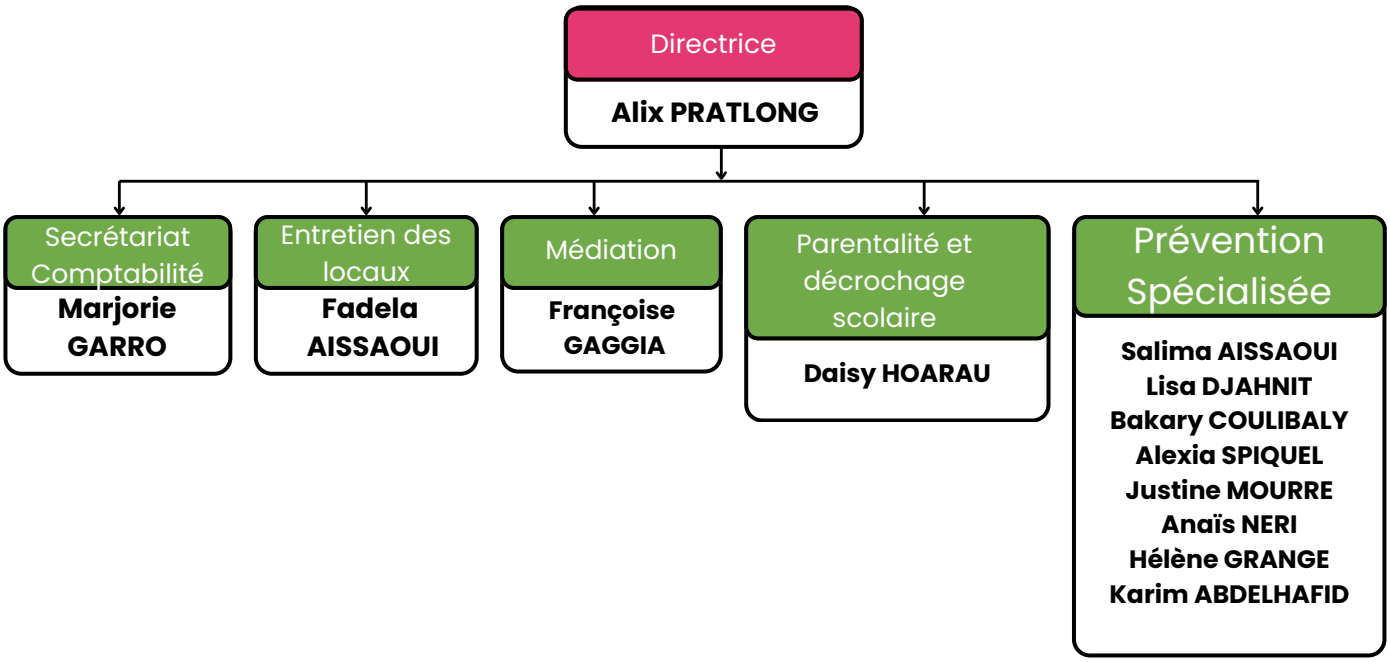
Un projet de règlement intérieur

Les membres du bureau ont travaillé, lors de plusieurs séances à la rédaction d'un règlement intérieur. Ce projet sera officiellement adopté en 2025 lors d'une assemblée générale extraordinaire.
Ce travail a engagé les bénévoles dans un travail de réflexion de fond sur le cadre de l'intervention de l'équipe salariée.

07

La vie de l'établissement

Organigramme 2024



- 4 postes éducatifs sont financés par la dotation du département dans le cadre de la prévention spécialisée.
- 1 poste éducatif a été financé par le PLIE Cévenol dans le cadre du projet CEJR (Etat) à 70% jusqu'au 31/05, le complément est assuré par la dotation du département dans le cadre de la prévention spécialisée.
- 1 poste éducatif était financé en 2024 sur des fonds dédiés des exercices précédents dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.
- Le poste de médiatrice est cofinancé par le dispositif "adulte relais".
- 2 postes éducatifs sont financés par Alès Agglomération et les communes (Alès et environnantes).

Le poste de direction et les fonctions supports sont financés au prorata des actions.
Conformément aux orientations du schéma des solidarités, Avenir Jeunesse veille à la pluriprofessionnalité de l'équipe éducative: 6 éducateurs spécialisés et 2 conseillères en économie sociale familiale.

08

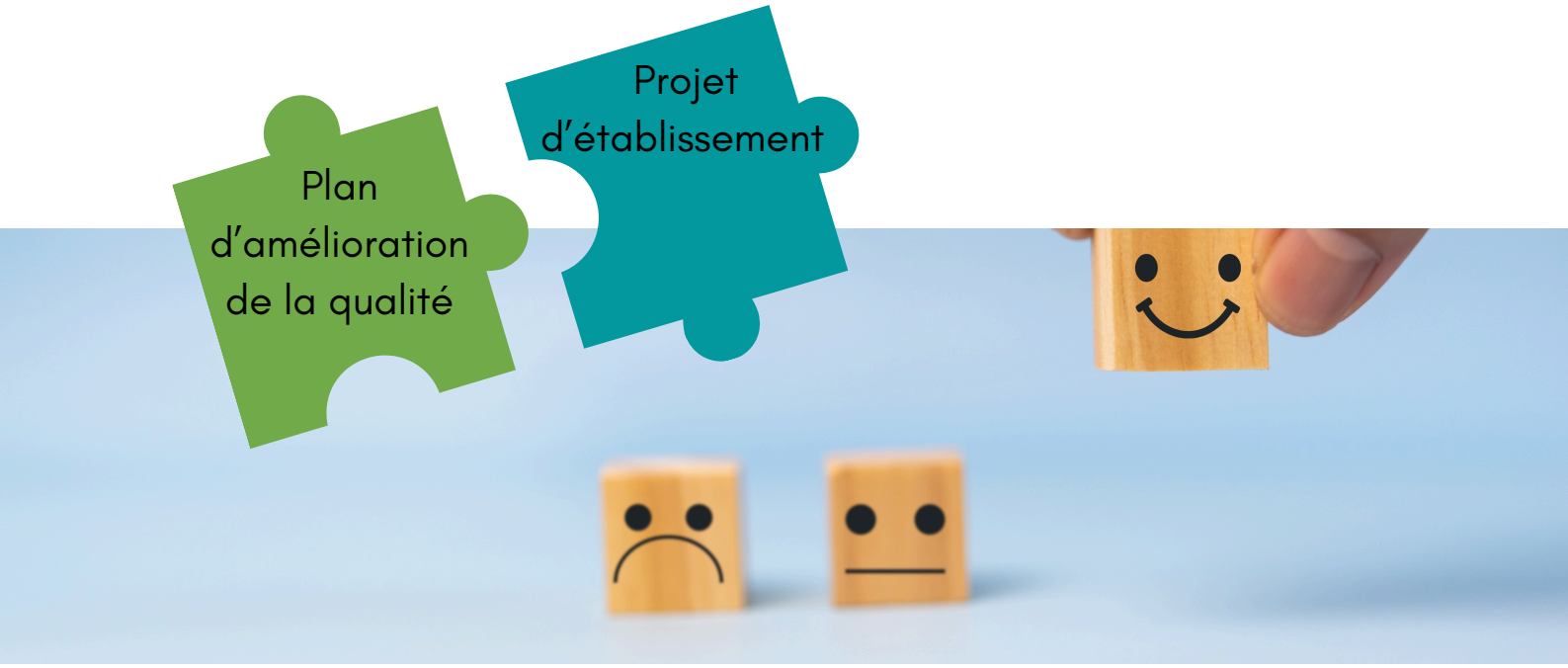
L'amélioration continue de la qualité

Deux outils de référence

En tant qu'"établissement social et médico social", sous le régime d'autorisation du département dans le cadre de la protection de l'enfance, nous sommes soumis à la règlementation de la loi de 2002-2 ainsi qu'à la réforme des évaluations.
Le calendrier défini par le département du Gard nous contraignait à la réalisation en 2023 de notre première évaluation sous le format du référentiel de la Haute Autorité de Santé.

Nous avons pris le parti de considérer cette évaluation comme une opportunité de piloter et approfondir le travail engagé par l'évaluation interne réalisée en 2020/2021, vers une amélioration continue de la qualité du service rendu aux usagers.

Le plan d'amélioration résultant de cette évaluation, complété par le projet d'établissement, guident les évolutions en matière de qualité.



08 Les réalisations 2024

Nous avons pris soin de faire perdurer les habitudes de travail élaborées précédemment et avons travaillé à d'autres outils en 2024, en voici quelques exemples.

De meilleures conditions d'accueil des usagers

L'aménagement dans de nouveaux locaux est venu répondre l'objectif que nous nous fixions de "Garantir la dignité et l'intimité des jeunes et des familles par un accueil dans des locaux adaptés". Aujourd'hui, nous sommes en capacité d'offrir un cadre d'accueil confidentiel et agréable.
L'association a également été formée et arbore dorénavant le macaron Angela, sur ses locaux du siège et de la Grand Combe afin d'accueillir les personnes victimes de violences ou de harcèlement de rue.

Un travail sur la qualité de vie au travail

Nous avons accueilli fin 2024 une stagiaire en 2eme année SP3S, Eloise Guin, qui a mené un travail de diagnostic et de projection quant à la qualité de vie au travail. Un nouveau rapport et plan d'action en découle.

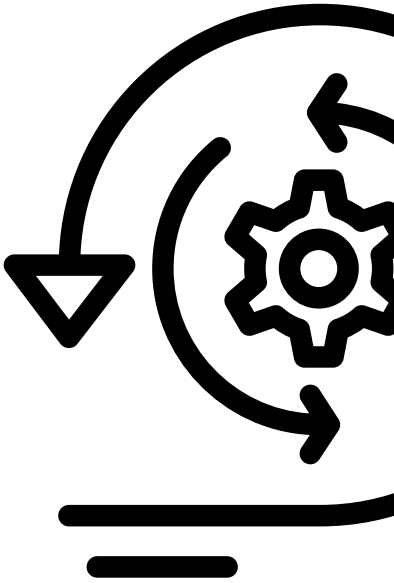
Un travail constant de professionnalisation

L'équipe salariée a pu bénéficier d'un certain nombre de formations en 2024, pour toujours mieux répondre aux besoins des jeunes et familles accompagnés. Voici les thématiques travaillées:

- Santé mentale
- Communication non violente
- Droit des étrangers
- Accueil des publics LGBTQI+
- Précarité menstruelle
- Site internet

Un séminaire éthique d'équipe sur le fait religieux et la laïcité

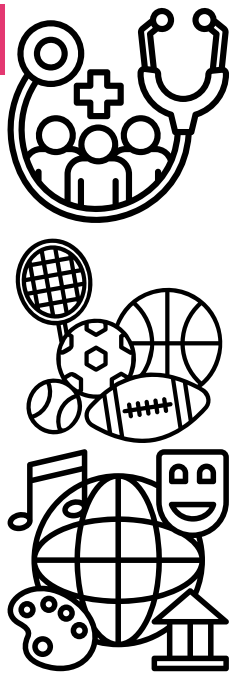
Dans le cadre de la réflexion éthique proposée par l'association à l'équipe, un séminaire spécifique a été organisé autour des questions de l'approche éducative du fait religieux et de la laïcité en institution.
Ce séminaire a réuni les membres de l'équipe salariée mais aussi 4 membres du bureau. Il a permis de faire réfléchir, chacun à son niveau sur la prise en compte de la laïcité dans nos activités.
Un éclaircissement du cadre règlementaire, des mises en situations pratiques et des réflexions ont amené à des prises de positionnement plus claires et assumées.
Le travail a aussi pu nourrir la réflexion associative sur le projet de règlement intérieur.



Un travail sur l'efficience des temps de coordination

Afin de garantir une meilleure qualité de coordination de proximité de l'équipe, un changement important des temps de réunion s'est opéré en 2024.
Dorénavant, les réunions d'équipe sont composées d'une heure de coordination de proximité par binômes (ou trinômes), d'une heure de temps d'évaluation et de saisie et d'une heure de réunion en équipe complète.
Afin de travailler plus en profondeur certains sujets, une réunion mensuelle avec l'ensemble de l'équipe est organisée.
Par ailleurs, nous avons perfectionné les process relatifs aux comptes rendus d'équipe par un travail sur la rédaction et la diffusion partagée via l'outil traject.

Mise en place de groupes de travail thématiques transversaux



Afin de travailler de manière efficiente les axes qui nous sont apparus comme prioritaires dans le projet d'établissement, nous avons mis en place 3 commissions de travail thématiques transversales, composées de professionnels éducatifs et de membres de la gouvernance. Ces commissions portent sur la santé, le sport et la culture.
Nous prévoyons d'y intégrer une représentation des jeunes accompagnés en 2025. Ces commissions visent la mise en oeuvre concrète d'actions répondant aux besoins repérés dans le cadre du projet d'établissement.

Un travail de communication

Une commission interne traite de la communication. Elle veille à assurer une présence sur les réseaux sociaux et sur internet. En 2024, 3 personnes de cette commission ont été formées à la création et la maintenance d'un site internet. Il est maintenant en ligne et est régulièrement actualisé.
Avenir Jeunesse est présente sur Linkedin et Facebook.
Un travail de communication sur les productions de l'association et les avancées de qualité reste à faire en 2025.

Les partenariats au service de la pratique inclusive

Le projet associatif, renouvelé en 2023, a réaffirmé son approche globale et territoriale vis à vis du jeune accompagné. Cette approche très spécifique demande à l'équipe éducative une veille permanente quant aux dispositifs et aux évolutions de tous les champs liés au social.
L'établissement quant à lui se doit de faciliter cette approche en nouant des coopérations territoriales variées. Cela peut prendre différentes formes comme:

- Des **partenariats conventionnés ou spontanés** dans les champs suivants:
  - **Logement et l'hébergement**
  - **Le sport**
  - **La santé**
  - **L'insertion**
  - **L'accès aux droits et l'éducatif**
  - **Les loisirs et les centres sociaux**
  - **L'écologie**

En 2024, ce sont **79 partenaires différents** qui ont été mobilisés dans le cadre de nos actions éducatives.
Nous avons formalisé notre partenariat avec l'association EKKO en signant une convention.

ekko
PRÉVENTION & SOIN EN ADDICTOLOGIE, INCLUSION NUMÉRIQUE

ITINÉRANCES FESTIVAL CINÉMA D'ALÈS

- L'implication de l'association dans la **gouvernance d'autres associations locales** :
  - Raison de Plus
  - Reseda
  - Mission Locale Jeunes

Nous avons intégré cette année l'organisation du festival Itinérances.

L'établissement dans les réseaux

L'établissement participe (et parfois anime) plusieurs réseaux professionnels comme par exemple :

- Le réseau gardois de la prévention spécialisée avec 4 rencontres en 2024 (psychologues de rue, vie affective, les violences, les réseaux sociaux)
- Le réseau régional "Arc Méditerranéen" du CNLAPS dont notre directrice est animatrice
- Le réseau national du CNLAPS duquel nous notre directrice est secrétaire
- Le réseau Radeo de prévention des radicalités
- Le Glicad (réseau partenarial à la Grand Combe)
- Le réseau autour de l'insertion des jeunes animé par le Service départemental de l'insertion.

Il est à noter que nous avons participé à l'organisation du colloque interrégional de la prévention spécialisée à Toulouse, les 5 et 6 décembre derniers. Ce dernier portait sur l'hypermobilité et l'hypomobilité des jeunes.

Notre directrice est également membre du comité de pilotage de la rédaction du projet d'établissement de la prévention spécialisée de nos collègues de l'association Samuel Vincent.

08 Le plan d'amélioration 2025-2027

L'évaluation réalisée les 12 et 13 septembre 2023, par le cabinet Cidées certification, nous a permis d'entamer un travail d'amélioration continue de la qualité du service que nous programmons jusqu'en 2027 (prochaine évaluation).
Il sera important de maintenir les acquis et d'améliorer les axes suivants :

Conditions matérielles

- Garantir la dignité et l'intimité des jeunes et des familles par un accueil dans des locaux adaptés OK 2024

Formation de l'équipe

- Former l'équipe aux droits des usagers et à la bientraitance,
- Former l'équipe aux thématiques liées à la santé, notamment mentale,
- Former l'équipe à la laïcité et à la liberté d'opinion, OK 2024
- Former l'équipe à la perte d'autonomie et à l'isolement,

Création et amélioration d'outils

- Travailler sur un outil d'information à l'accueil des jeunes,
- Créer des instances participatives des usagers,
- Perfectionner les comptes rendus d'équipe et documents interne dans leur rédaction, OK 2024
- Approfondir et perfectionner l'utilisation de l'outil Traject afin de le rendre opérationnel dans le suivi du projet du jeune,
- Mettre en place une procédure de lanceur d'alerte,
- Améliorer la procédure de signalements des situations préoccupantes.

Réflexions stratégiques

- Entamer une réflexion associative sur la bientraitance et la formaliser par un document socle,
- Formaliser la procédure de qualité de vie au travail et son suivi, OK 2024
- Communiquer sur la stratégie d'amélioration continue de la qualité d'Avenir Jeunesse,
- Mettre en place une stratégie de développement durable institutionnelle,

09

Ils nous soutiennent !

Dans le cadre de la prévention spécialisée

Dans le cadre de la politique de la ville

Dans le cadre de la “cité éducative”

Dans le cadre des autres projets

10
Conclusion

L'année 2024 fut riche en projets, tant éducatifs qu'associatifs.
Nous déplorons la dégradation de la situation des jeunes, notamment concernant le volet de la santé mentale, ce qui nous conforte dans le travail engagé dans le projet d'établissement. Nous repérons également une grande détresse des parents : ils ne sont pas toujours démissionnaires comme il serait facile de le dire, mais ils sont parfois dépassés par un monde qui évolue à toute vitesse.
La situation évolue plus vite que les dispositifs et nous rencontrons de plus en plus de jeunes à la marge, désoeuvrés, quelques soient les territoires et les milieux sociaux.
La prévention spécialisée, parce qu'elle s'adapte constamment, est un outil particulièrement pertinent. Son extension aux communes périurbaines produit des résultats non négligeables.
Le contexte budgétaire national incertain en cette fin d'année 2024 pèse sur les collectivités territoriales et sur les associations.
Si l'on repère une véritable reconnaissance de nos compétences localement (le projet de recherche-action dans le cadre du fond d'amorçage de la cité éducative que l'on nous a confié en est un exemple), les financements publics tendent à se tarir.
Nous avons aujourd'hui une grande inquiétude quant à la pérennité de l'extension de la prévention spécialisée ainsi que du projet Jardin'âges. Nous espérons pourvoir maintenir notre niveau d'intervention en 2025.

04 66 52 20 99
06 32 99 66 41

Siège social

9 allée des Cèdres
30100 Alès

Antenne des Cévennes

8 rue du Lozère
30100 Alès

Antenne de la Grand Combe

15 rue Anatole France
30110 La Grand Combe

contact@avenirjeunesse.fr

https://www.avenirjeunesse.fr

https://www.facebook.com/AvenirJeunessePrev

https://www.linkedin.com/company/avenir-jeunesse